



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH  
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ  
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH

# STRATEGIJA ZAPOSŁJAVANJA ZA BRČKO DISTRIKT BOSNE I HERCEGOVINE ZA RAZDOBLJE 2024.-2027.

02.09.2023

## SADRŽAJ



This Project is funded by the EU

1.	<b>UVOD</b>	3
2.	<b>ANALIZA STANJA</b>	4
2.1.	<b>Položaj i karakteristike Brčko Distrikta BiH</b>	4
2.2.	<b>Demografska kretanja</b>	5
2.3.	<b>Gospodarska kretanja</b>	8
2.4.	<b>Kretanja na tržištu rada</b>	11
2.4.1.	Anketa radne snage Brčko distrikta BiH	11
2.4.2.	Registrirana zaposlenost	12
2.4.3.	Plaće	13
2.4.4.	Registrirana nezaposlenost	15
2.4.5.	Potrebe poslodavaca u Brčko distriktu BiH	17
2.5.	<b>Programi i usluge za tržište rada</b>	18
3.	<b>SWOT ANALIZA</b>	20
4.	<b>TOWS ANALIZA SA ZAKLJUČCIMA</b>	24
5.	<b>VIZIJA I MISIJA STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA BRČKO DISTRIKTA BIH 2024. – 2027.</b>	25
6.	<b>STRATEŠKI CILJEVI I MJERE STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA BRČKO DISTRIKTA BIH 2024. – 2027.</b>	25
6.1.	<b>Strateški cilj 1: Povećati zaposlenost kroz aktivaciju radne snage te poticanje (samo)zapošljavanja skupina u nepovoljnom položaju na tržištu rada</b>	26
6.2.	<b>Strateški cilj 2: Uskladiti ponudu i potražnju na tržištu rada Brčko distrikta BiH kroz unaprjeđenje znanja i vještina</b>	30
6.3.	<b>Strateški cilj 3: Provesti institucionalne i zakonske reforme na tržištu rada za provedbu programa i usluga na tržištu rada</b>	33
7.	<b>USKLAĐENOST STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA BRČKO DISTRIKTA BIH 2024. – 2027. SA STRATEŠKIM OKVIROM</b>	36
8.	<b>PLAN MONITORINGA I EVALUACIJE STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA BRČKO DISTRIKTA BIH 2024. – 2027.</b>	38
8.1.	<b>Plan monitoringa Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH 2024. – 2027.</b>	38
8.2.	<b>Plan evaluacije Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH 2024. – 2027.</b>	41
9.	<b>KOMUNIKACIJSKI PLAN</b>	42
	<b>PRILOG 1: Akcijski plan za 2024. godinu</b>	44

## TABLICE

Tablica 1	Kretanje broja stanovnika u BRČKO DISTRIKTA BIH u posljednjih 5 godina	6
Tablica 2	Kretanje prirodnog prirasta stanovnika BRČKO DISTRIKTA BIH u posljednjih 5 godina	6

Tablica 3 Kretanje prosječne starosti stanovnika Brčko distrikta BiH u posljednjih 5 godina .....	6
Tablica 4 Saldo migracija stanovništva Brčko distrikta BiH u 2021. godini .....	8
Tablica 5 Kretanje BDP-a u posljednjih 5 godina u Brčko distrikta BiH .....	8
Tablica 6 Registrirani poslovni subjekti prema djelatnosti (NACE) u ožujku 2023 u Brčko distrikta BiH.....	9
Tablica 7 Podaci o stopama aktivnosti iz ARS za 2021. i 2022. godinu u Brčko distrikta BiH.....	11
Tablica 8 Kretanje broja zaposlenih osoba u Brčko distrikta BiH u posljednjih 5 godina .....	13
Tablica 9 Broj zaposlenih prema djelatnostima u 2022. godini u Brčko distrikta BiH .....	13
Tablica 10 Kretanje plaća u Brčko distrikta BiH u posljednjih 5 godina .....	14
Tablica 11 Usporedba neto plaća u BiH u 2022. godini.....	14
Tablica 12 Prosječne neto plaće prema djelatnostima u 2022. godini u Brčko distrikta BiH .....	15
Tablica 13 Kretanje registrirane nezaposlenosti u Brčko distrikta BiH u posljednjih 5 godina .....	15
Tablica 14 Struktura nezaposlenih prema dobi krajem jula 2023. godine u Brčko distrikta BiH .....	16
Tablica 15 Prikaz strateških ciljeva i mjera po ciljevima Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH 2024. – 2027. .....	26
Tablica 16 Pokazatelji rezultata i ostvarenja Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH 2024. – 2027. ....	40
Tablica 17 Evaluacijski kriteriji i pitanja .....	42
Tablica 18 Aktivnosti komunikacijskog plana Strategije zapošljavanja.....	43

## SLIKE

Slika 2 Stanovništvo Brčko distrikta BiH prema starosti 31.12.2021. godine .....	7
Slika 3 Struktura gospodarstva Brčko distrikta BiH prema djelatnostima prema udjelu u BDP-u u 2021. godini..	10
Slika 4 Struktura nezaposlenih osoba prema završenom obrazovanju krajem jula 2023. godine u Brčko distrikta BiH.....	16
Slika 5 Prikaz strateških ciljeva Strategije zapošljavanja 2024. – 2027. Brčko distrikta BiH .....	25

## 1. UVOD

Tržište rada u Bosni i Hercegovini kontinuirano se suočava s izazovima visoke nezaposlenosti, velikog udjela dugotrajne nezaposlenosti i visoke stope neformalnosti kao i velikih migracija mladih u inozemstvo. Stoga je jedan od najvažnijih zadataka nositelja politike zapošljavanja, institucija i zavoda za zapošljavanje u Bosni i Hercegovini razvijanje aktivnih politika i strategija zapošljavanja, s ciljem brže integracije nezaposlenih osoba na tržište rada i

adekvatnog odgovora na demografske promjene, prisilnih migracija, starenja stanovništva, utjecaja negativnih gospodarskih kretanja u svijetu, kao i sve bržih tehnoloških promjena.

S tim ciljem, u prosincu 2022. godine donesen je novi Zakon o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti koji obvezuje Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH da izradi prijedlog Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH, te da se ista usvoji od strane izvršnog odnosno zakonodavnog organa Distrikta, u roku od godinu dana od dana stupanja na snagu Zakona.

Kako bi se na što bolji način definirao sadržaj strateškog dokumenta, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je formirao Radnu skupinu za izradu Strategije zapošljavanja u kojoj su uključeni svi ključni dionici i socijalni partneri. Pristup u izradi Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH izrađen je i počiva na BiH i europskom kontekstu. U postupku izrade nacrtu Strategija zapošljavanja Brčko distrikta BiH gradio se odnos temeljen na partnerstvu, transparentnosti i povjerenju između članova Radne skupine za izradu Strategije, što će doći do izražaja kroz redovitu komunikaciju, konzultacije i povratne informacije. Partnerstvo je bilo ključ uspješne izrade Strategije u skladu s pristupom upravljanja na više razina. Za uspješno funkcioniranje ovog pristupa, svi članovi Radne skupine imali su zajednički cilj te razumjeli su kako se uklapaju u širu sliku. Uloženi trud u stvaranje međusobnog razumijevanja i poštovanja među članovima Radne skupine te suradničke atmosfere omogućio je učinkoviti zajednički rad i osmišljavanje usluga i mjera koje će u konačnici donijeti dobrobiti svim dionicima u Brčko distrikta BiH.

Kako bi se dodatno osigurala pomoć, postupak izrade Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH vođen je od strane eksperta angažiranog kroz tehničku pomoć projekta Platforma za zapošljavanje i socijalna pitanja 2 (ESAP 2) Vijeća za regionalnu suradnju, koji je pružio stručnu potporu Radnoj skupini u izradi nacrtu Strategije zapošljavanja za razdoblje 2024. – 2027.

## **2. ANALIZA STANJA**

### **2.1. Položaj i karakteristike Brčko Distrikta BiH**

Brčko Distrikt Bosne i Hercegovine zasebna administrativno-upravna jedinica u Bosni i Hercegovini koja ne pripada niti entitetu Federaciji Bosne i Hercegovine (FBiH) niti entitetu Republici Srpskoj (RS), nego državi Bosni i Hercegovini, odnosno u administrativno-pravnom smislu to je kondominij oba entiteta. Brčko distrikt BiH je nastao odlukom Međunarodnog arbitražnog suda, uspostavljen je 8. ožujka 2000. godine.

Brčko distrikt BiH je pozicioniran u sjeveroistočnom dijelu Bosne i Hercegovine, na desnoj obali rijeke Save. Nalazi se na tromedi Bosne i Hercegovine, Srbije i Hrvatske te je važno raskrižje cesta domaćeg i međunarodnog karaktera od istoka ka zapadu i od sjevera ka jugu. Zauzima površinu od 493,3 km<sup>2</sup> što predstavlja manje od 1% ukupne površine Bosne i Hercegovine (51.129 km<sup>2</sup>), a površina središnjeg gradskog područja iznosi 183 km<sup>2</sup>.

Ovako pozicionirano Brčko ima povoljan turističko-zemljopisni položaj tako što povezuje Bosnu i Hercegovinu sa zapadnom i jugoistočnom Europom te podunavskim zemljama.

Lokacija Brčko distrikta BiH čini zemljopisno povezan prostor i sa euro-regijama „Dunav-Drava-Sava“, koji trenutačno sačinjavaju Baranja (Mađarska), Osječko-baranjska županija, Vukovarsko-srijemska županija (Hrvatska) i Tuzlanski kanton (BiH) te „Drina-Sava-Majeвица“, kao regija više općina i gradova Srbije, Bosne i Hercegovine i Hrvatske. U Brčkom se nalazi najveća luka u Bosni i Hercegovini. Rijeka Sava je unutar teritorije Distrikta plovna u dužini od 44 km.

Brčko distrikt BiH je skoro podjednako udaljen od tri velika industrijska, ekonomska, politička i potrošačka centra: Beograd (200 km), Zagreb (270 km) i Sarajevo (210 km) s kojima je povezan cestama, željezničkim prometom i riječnim putevima.

Prema unutarnjim administrativnim granicama u BiH, Brčko distrikt BiH graniči sa više općina Republike Srpske i sa dvije, od deset, županija Federacije BiH – Tuzlanskim kantonom na jugozapadu i Posavskom županijom na sjeverozapadu s kojima je povezan magistralnim i regionalnim prometnicama.

Kao značajno čvorište ključnih cesta u pravcima istok-zapad i sjever-jug Brčko distrikt BiH predstavlja rijedak multimodalni transportni čvor (ceste, plovna rijeka Sava, željeznica) u Bosni i Hercegovini tako što ima izlaz u Hrvatsku i centralnu Europu, ali i prilaz do rijeke Save te dalje Dunavom do zapadne i istočne Europe. Time prostorni položaj Brčko distrikta BiH determinira povezanost njegovog šireg zaleđa i gravitacijskog područja s ostalim regijama u centralnoj i istočnoj Europi, a samo 30 km grad Brčko je udaljen od međunarodne ceste paneuropskog koridora 10 (autocesta Beograd – Zagreb). Ova autocesta (E70) definirana je trasom od Salzburga (Austrija) do Soluna (Grčka) s karakteristikama velike frekvencije prometa tijekom cijele godine gdje se preveze značajan broj putnika, što omogućuje dobru povezanost Brčko distrikta BiH s turističkim poznatim emitivnim tržištima.

## 2.2. Demografska kretanja

Prema posljednjoj službenoj procjeni u Brčko Distriktu BiH je u 2021. godini živjelo 81.910 stanovnika, u ukupno 26.883 domaćinstava, što je na godišnjoj razini smanjenje od 0,9% u broju stanovnika. Gustoća naseljenosti u



2021. godini na području Distrikta iznosila je 166 st./km<sup>2</sup>, što Brčko Distrikta BiH svrstava u kategoriju gušće naseljenih teritorija (prosječna gustoća naseljenosti u BiH 69 st./ km<sup>2</sup>).<sup>1</sup>

GODINA	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.
BROJ STANOVNIKA	83.243	83.234	83.159	82.684	81.910
GOD.RAZLIKA %	-0,01%	0,0%	-0,09%	-0,57%	-0,90%

Tablica 1 Kretanje broja stanovnika u BRČKO DISTRIKTA BIH u posljednjih 5 godina

Negativan demografski trend depopulacije Brčko Distrikta BiH uzrokovan je negativnim prirodnim prirastom stanovništva Brčko distrikta BiH. Prema posljednjim dostupnim podacima prirodni prirast u Brčko distrikta BiH iznosio je -748 stanovnika odnosno -9,1 ‰<sup>2</sup>. Negativan prirodni prirast prisutan je već godinama i vidljivo je povećanje stope negativnog prirodnog prirasta u posljednjim godinama.

GODINA	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.
PRIRODNI PRIRAST	-203	-171	-233	-416	-748
STOPA P.P.	-2,43	-2,05	-2,80	-5,03	-9,13

Tablica 2 Kretanje prirodnog prirasta stanovnika BRČKO DISTRIKTA BIH u posljednjih 5 godina

Depopulacija stanovništva Brčko distrikta BiH dovodi do promjena u strukturi stanovništva koje se također negativno odražavaju na razvojne trendove. Jedan od ključnih trendova je starenje stanovništva Brčko distrikta BiH. Prema posljednjim podacima prosječna starost stanovnika Brčko distrikta BiH narasla je do 40,33 godine starosti, što je na godišnjoj razini povećanje 0,25%<sup>3</sup>.

GODINA	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.
PROSJEČNA STAROST	39,96	39,81	40,21	40,23	40,33
GOD. RAZLIKA %	0,12%	-0,37%	1,00%	0,05%	0,25%

Tablica 3 Kretanje prosječne starosti stanovnika Brčko distrikta BiH u posljednjih 5 godina

Prema posljednjoj starosnoj procjeni stanovništva Brčko distrikta BiH primjetno je kako najveći udio stanovnika je u dobnim skupinama 55-59 godina starosti (7,56%), zatim u dobnj skupini 44-49 godina starosti (7,32%) te skupini 40 – 44 godina starosti (7,19%).

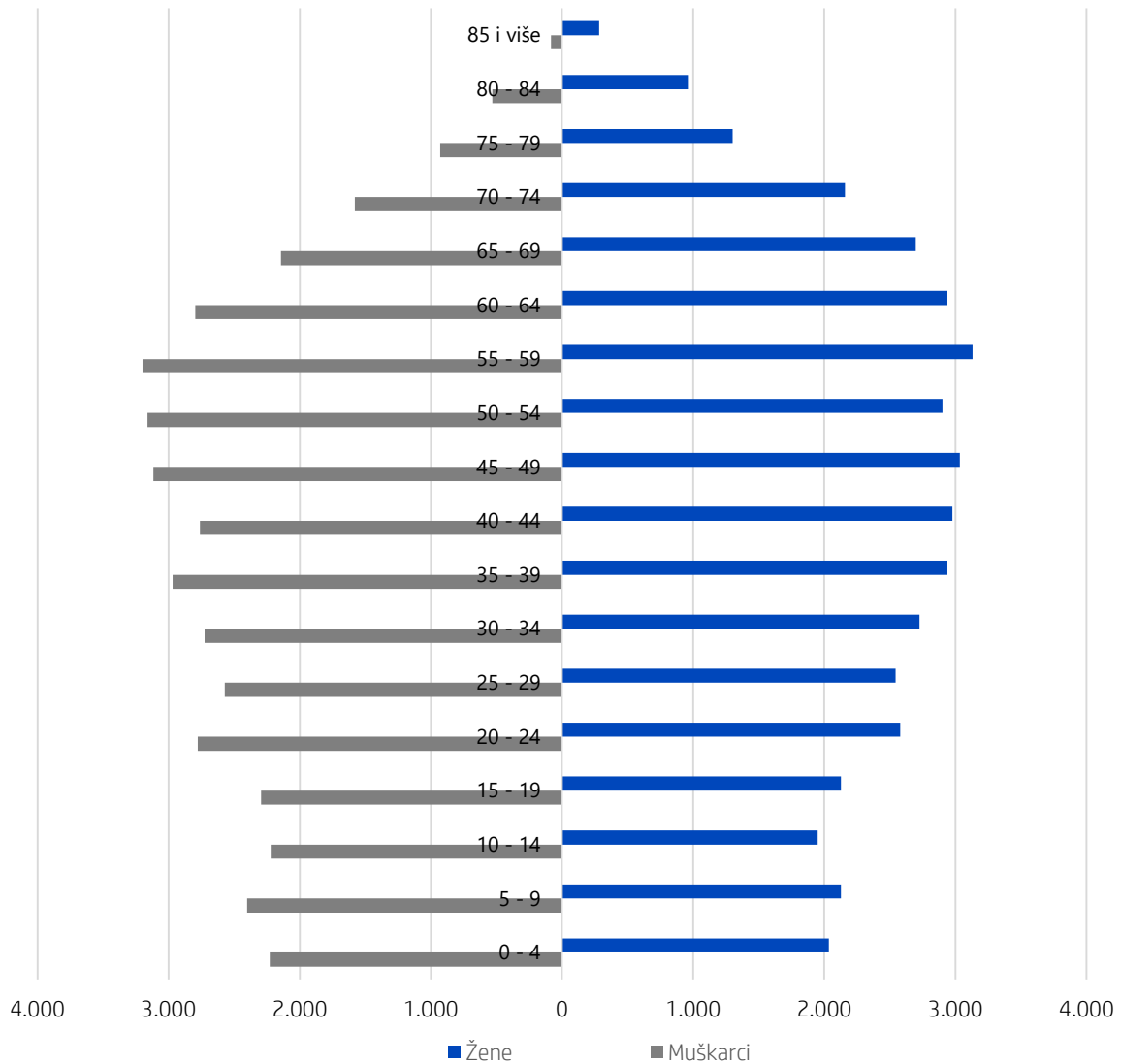
Analizirajući kretanja udjela mladih osoba vidljivo je da se sa svakom mlađom dobnom skupinom smanjuje njihov ukupan broj odnosno udio. Na temelju tih podataka može se zaključiti kako Brčko distrikta BiH gubi mlado stanovništvo i dolazi do procesa starenja koji će se negativno odraziti na tržište rada (kroz nedostatak radne snage) te negativno se odraziti na socijalnu i zdravstvenu politiku (veće potrebe za brigom i liječenjem starijih osoba).

<sup>1</sup> Bilten Statistički podaci Brčko Distrikta BiH, godina XXI, broj: 14, Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine Podružnica/ Ekspozitura Brčko, Brčko 2023.

<sup>2</sup> Demografija u Brčko Distriktu BiH 2017-2021. godina, Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine Podružnica/ Ekspozitura Brčko, Brčko 2022

<sup>3</sup> ibid

### Stanovništvo Brčko distrikta BiH prema starosti



Slika 1 Stanovništvo Brčko distrikta BiH prema starosti 31.12.2021. godine

Prema spolnoj strukturi primjetno je da je više žena (njih 41.413 odnosno 50,55%) u odnosu na muškarce (40.497 odnosno 49,45%<sup>4</sup>) u Brčko distriktu BiH. Iako je više žena u ukupnom stanovništvu u Brčko distriktu BiH na temelju podataka vidljivo je da se ipak rađa više muškaraca (za usporedbu u 2021. godini 444 muškaraca u odnosu na 402 žene) te muškarci prevladavaju u mlađoj starosnoj strukturi. Prema dostupnim podacima prosječna starost muškaraca 38,94 godine dok je prosječna starost žena 41,50 godina.

Osim negativnog prirasta, depopulacijski trend uzrokuje i odseljavanje stanovništva. Prema posljednjim dostupnim podacima za Brčko distriktu BiH zabilježen je negativan migracijski saldo za -133 osobe<sup>5</sup>.

GODINA	Brčko distrikta BiH
DOSELJENI	570

<sup>4</sup> Demografija u Brčko Distriktu BiH 2017-2021. godina, Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine Podružnica/ Ekspozitura Brčko, Brčko 2022

<sup>5</sup> Migracije stanovništva 2021, Federalni zavod za statistiku, Sarajevo 2022. godina

<b>ODSELJENI</b>	703
<b>MIGRACIJSKI SALDO</b>	-133

Tablica 4 Saldo migracija stanovništva Brčko distrikta BiH u 2021. godini

No, treba naglasiti i da se ovdje radi o zabilježenom migracijskom saldu (oni koji su se odjavili, odnosno prijavili), dok recentna istraživanja migracija u Bosni i Hercegovini pokazuju da se dio odseljenih van BiH, pa tako i Brčko distrikta BiH, nije službeno odjavio. To samo govori o potencijalno većem negativnom migracijskom saldu, odnosno potencijalno manjem broju stanovnika od onog zabilježenog, posebno radno aktivnog stanovništva.

### Zaključci - DEMOGRAFIJA:

- *Prisutna depopulacija stanovništva Brčko distrikta BiH zbog negativnog prirodnog prirasta te negativnog migracijskog salda*
- *Negativni migracijski saldo potencijalno veći od prikazanog zbog manjeg broja službeno odjavljenih stanovnika*
- *Prisutno starenje stanovništva Brčko distrikta BiH koji će se negativno odraziti na tržište rada te na socijalnu i zdravstvenu politiku*

## 2.3. Gospodarska kretanja

Opći gospodarski pokazatelji u Brčko distrikta BiH pokazuju uglavnom pozitivne trendove posljednjih godina. Prema službenim podacima prisutan porast BDP-a u BRČKO DISTRIKTA BIH tijekom posljednjih godina (979.055 t. KM u 2021. što je godišnji porast od 8,7%), a pozitivni trend rasta BDP-a vidljiv je i kroz rast BDP-a po glavi stanovnika Brčko distrikta BiH (11.953 KM *per capita* u 2021 što je porast od 9,7%<sup>6</sup>).

GODINA	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.
<b>BDP, 000 KM - tekuće cijene</b>	791.351	813.159	901.988	900.606	979.055
<b>BDP po stanovniku u KM</b>	9.507	9.770	10.847	10.892	11.953

Tablica 5 Kretanje BDP-a u posljednjih 5 godina u Brčko distrikta BiH

Na području Brčko distrikta BiH posluje nešto više od 2.200 pravnih osoba te nešto više od 1.700 poduzetnika. Prema djelatnosti čak trećina pravnih osoba (njih 33,89%) djeluje u području trgovine (G), petina odnosno 21,46% u ostalim uslužnim djelatnostima (U) te 11,38%<sup>7</sup> u prerađivačkoj industriji.

		Pravne osobe	Podružnice u Brčko distrikta BiH	Poduzetnici	Podružnice van Brčko distrikta BiH
<b>UKUPNO</b>		<b>2.204</b>	<b>424</b>	<b>1.714</b>	<b>223</b>
A	Poljoprivreda, lov i šumarstvo	67	5	37	2
B	Vađenje ruda i kamena	1	0	0	0
C	Prerađivačka industrija	251	19	181	4

<sup>6</sup> Bilten Statistički podaci Brčko Distrikta BiH, godina XXI, broj: 14, Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine Podružnica/ Ekspozitura Brčko, Brčko, 2023.

<sup>7</sup> Bilten Statistički podaci Brčko Distrikta BiH, godina XXII, broj: 4, Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine Podružnica/ Ekspozitura Brčko, 2023.



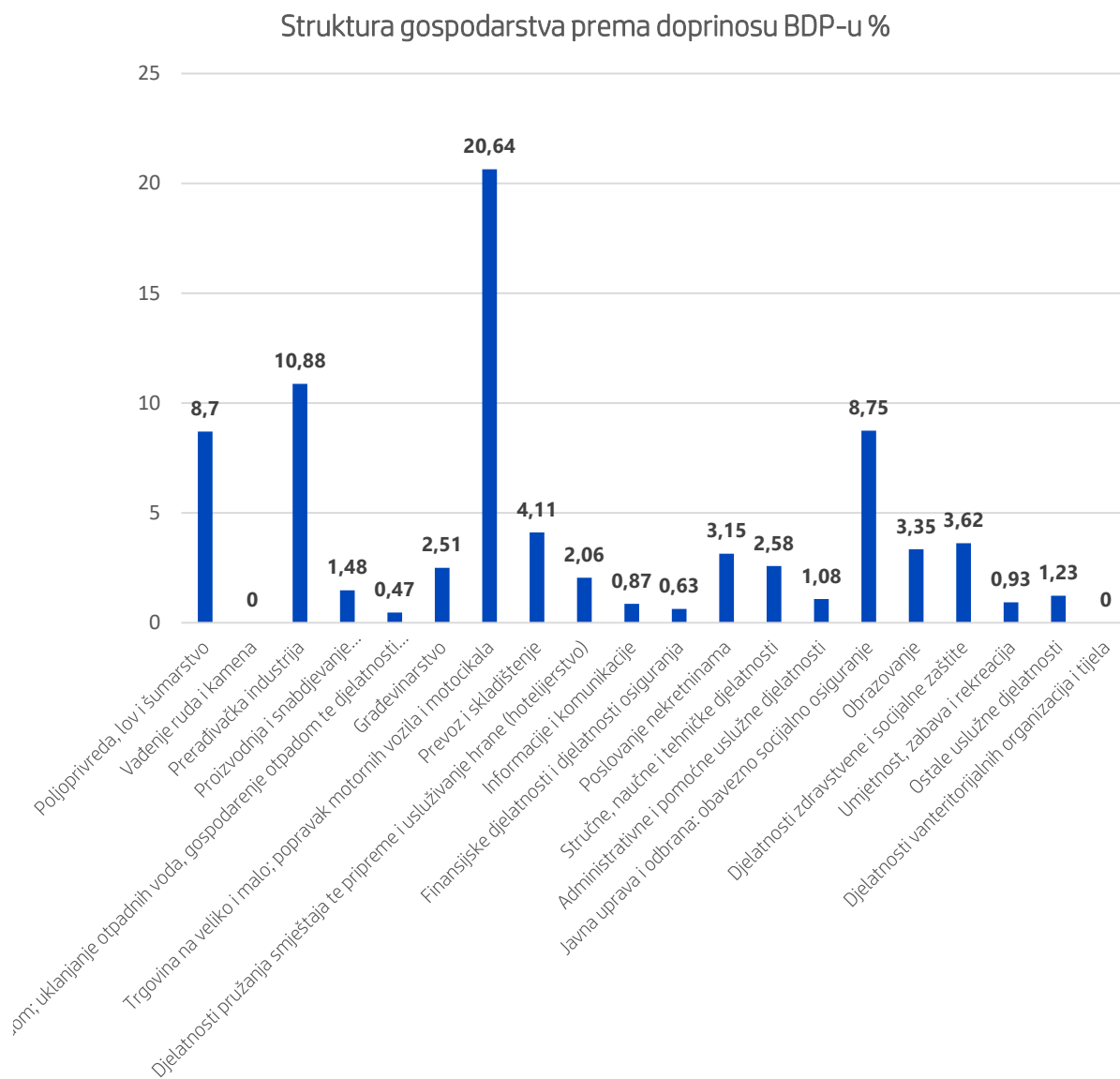
D	Proizvodnja i opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	7	2	1	0
E	Snabdijevanje vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti obrade i zbrinjavanja otpada	21	5	1	1
F	Građevinarstvo	104	6	63	4
G	Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala	747	265	749	126
H	Prijevoz i skladištenje	123	15	152	10
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanje hrane (hotelijerstvo)	15	17	212	7
J	Informacije i komunikacije	48	2	10	6
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	9	52	3	34
L	Poslovanje nekretninama	12	1	8	0
M	Stručne, naučne i tehničke djelatnosti	103	12	78	9
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	30	9	15	9
O	Javna uprava i odbrana: obavezno socijalno osiguranje	30	9	0	0
P	Obrazovanje	17	2	9	3
Q	Djelatnosti zdravstvene i socijalne zaštite	29	1	32	0
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	116	0	10	1
S	Ostale uslužne djelatnosti	473	2	153	7
U	Djelatnosti izvan teritorijalnih organizacija i tijela	1	0	0	0

Tablica 6 Registrirani poslovni subjekti prema djelatnosti (NACE) u ožujku 2023 u Brčko distrikta BiH

S druge strane poduzetnici, pored trgovine (43,69%), najviše posluju u području hotelijerstva i ugostiteljstva (12,36%) i prerađivačke industrije (10,56%).

U strukturi gospodarstva (u odnosu na BDP) najviše doprinose gospodarstvenici iz djelatnosti trgovine (G) sa 20,6%, prerađivačke industrije (C) sa 10,9% te poljoprivrede (A) sa 8,7% u 2021. godini<sup>8</sup>. Dodatno, u strukturi i djelatnost javne uprave (O) čini značajan doprinos sa 8,7% udjela u BDP-u.

<sup>8</sup> Nacionalni računi godina XXI ,broj: 10, Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine, Brčko, 2022. Bruto dodana vrijednost i bruto domaci proizvod za Brčko distrikt Bosne i Hercegovine za 2021. godinu.



Slika 2 Struktura gospodarstva Brčko distrikta BiH prema djelatnostima prema udjelu u BDP-u u 2021. godini

Početak 2023. industrijska proizvodnja u Brčko distrikta BiH zabilježila je pad za 6,8%, u odnosu na isto razdoblje u 2022. godini<sup>9</sup>. S druge strane, podaci za industrijsku proizvodnju pokazuju da je u 2022. godini došlo do značajnog porasta obujma proizvodnje od 19,8% u odnosu na 2021. godinu.

Prema podskupinama djelatnosti najveći obujam zauzimaju: proizvodnja prehrambenih proizvoda (10), proizvodnja proizvoda od gume i plastičnih masa (22), te proizvodnja namještaja (24).

Prema posljednjim podacima proizvodnja intermedijarnih proizvoda veća za 25,2%, proizvodnja energije veća za 4,4%, dok je proizvodnja trajnih proizvoda za široku potrošnju manja za 6,1%, proizvodnja kapitalnih proizvoda je manja za 16,9%, a proizvodnja netrajnih proizvoda za široku potrošnju manja za 28,6%.

<sup>9</sup> Indeks obima industrijske proizvodnje u Brčko Distriktu februar 2023. godine, Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine, Brčko, 2023

## Zaključci - GOSPODARSTVO:

- *Prisutan kontinuirani dugogodišnji rast gospodarske aktivnosti u Brčko distrikta BiH*
- *Ključni gospodarski sektori koji najviše doprinose dodanoj vrijednosti su trgovina, prerađivačka industrija i poljoprivreda.*
- *Na razini industrijske proizvodnje prisutne su godišnje fluktuacije, a najznačajniji podsektori su proizvodnja prehrambenih proizvoda, proizvodnja proizvoda od gume i plastičnih masa te proizvodnja namještaja*

### 2.4. Kretanja na tržištu rada

Kretanja na tržištu rada promatraju se kroz dva različita izvora podataka – anketu radne snage te kroz administrativne podatke o zaposlenosti i nezaposlenosti u Brčko distrikta BiH.

Anketa o radnoj snazi u Bosni i Hercegovini provodi se kontinuirano kvartalno prema novoj, redizajniranoj metodologiji usklađenoj s novom Uredbom Europskog parlamenta i Vijeća koja je stupila na snagu 1. siječnja 2021. godine. Veličina uzorka za anketu o radnoj snazi u Brčko distriktu BiH u 2022. godini bila je 5 472 domaćinstva.

Administrativni podaci o zaposlenosti predstavljaju broj osoba koje imaju ugovor o radu, a administrativni podaci o nezaposlenosti predstavljaju broj osoba koje su registrirane kao nezaposlene osobe u Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH. S obzirom na različite metodologije i definicije zaposlenosti i nezaposlenosti primjetne su razlike u podacima o kretanju na tržištu rada. Stoga u okviru ove analize prikazani su podaci iz obje metodologije.

#### 2.4.1. Anketa radne snage Brčko distrikta BiH

U 2022. godini radnu snagu u Brčko distriktu BiH čini 31 tisuća osoba, od čega je 23 tisuće (75,4%) zaposleno, a 8 tisuća (24,6%) nezaposleno. U odnosu na prethodnu godinu, broj zaposlenih se povećao za 0,2%, a broj nezaposlenih za 2,6%. Broj osoba izvan radne snage u 2022. iznosio je 38 tisuća i u odnosu na 2021. smanjen je za 2,4%. U 2022. godini stopa aktivnosti za iznosila je 44,8%, stopa zaposlenosti 33,8%, stopa nezaposlenosti 24,6%, a stopa neaktivnosti 55,2%.<sup>10</sup>

GODINA	2021.	2022.
Stopa aktivnosti	44,0%	44,8%
Stopa neaktivnosti	56,0%	55,2%
Stopa zaposlenosti	33,4%	33,8%
Stopa nezaposlenosti	24,1%	24,6%

Tablica 7 Podaci o stopama aktivnosti iz ARS za 2021. i 2022. godinu u Brčko distrikta BiH

Struktura zaposlenih osoba prema statusu zaposlenja pokazuje da njih 85,3% rade kao zaposlenici, 14,6% su samozaposleni i 0,1% su neplaćeni članovi obitelji.

Podaci dobiveni kroz anketu radne snage ukazuju na problem slabije radne aktivnosti žena u Brčko distrikta BiH. Prema podacima od ukupne radne snage 18 tisuća (57,8%) osoba su muškarci, a 13 tisuća (42,2%) osobe su

<sup>10</sup> Anketa o radnoj snazi u Brčko distriktu BiH, 2022. godina, Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine, Brčko, 2023

žene. U ukupnom broju osoba izvan radne snage 16 tisuća (41,6%) osoba su muškarci, a 22 tisuće (58,4%) osobe su žene. Od ukupnog broja zaposlenih 14 tisuća (61,3%) osoba su muškarci i 9 tisuća (38,7%) osobe su žene, dok je od ukupnog broja nezaposlenih 4 tisuće (47%) osoba muškaraca i 4 tisuće (53%) osoba su žene. U 2022. godini stopa aktivnosti iznosila je 53% za muškarce i 37% za žene, stopa zaposlenosti 42,4% za muškarce i 25,6% za žene, a stopa nezaposlenosti iznosila je 20% za muškarce i 30,8% za žene<sup>11</sup>.

U promatranom razdoblju od ukupne radne snage 65,3% osoba pripada dobnoj skupini 25 - 49 godina, zatim 25,5% dobnoj skupini 50 - 64 godine, 8,7% dobnoj skupini 15 godina. - 24 godine i 0,6% su osobe 65+. Od ukupnog stanovništva izvan radne snage, 32,6% osoba je u dobi 65+, no također i van radne snage je 27% u dobnoj skupini 50 – 64 godine, 21,7% dobnoj skupini 25 – 49 godina te posebno 18,7% u dobna skupina 15-24 godine<sup>12</sup>.

Od ukupnog broja zaposlenih, 66,4% osoba pripada dobnoj skupini 25 - 49 godina, zatim 26,6% dobnoj skupini 50 - 64 godine, 6,3% dobnoj skupini 15 - 24 godine. a 0,7% su osobe 65+. Od ukupnog broja nezaposlenih, 61,8% osoba pripada dobnoj skupini 25 - 49 godina, zatim 22% dobnoj skupini 50 - 64 godine i 15,8% dobnoj skupini 15 - 24 godine i 0,4% su osobe starije od 65 godina.

Obrazovna struktura radne snage pokazuje da 70,3% osoba ima završenu srednju školu i usmjerenje, slijede osobe koje imaju višu, visoku, magisterij, doktorat znanosti 20,3% te osobe sa završenom osnovnom školom ili nižim obrazovanjem 9,4. %<sup>13</sup>.

Najveći udio u obrazovnoj strukturi osoba izvan radne snage imaju osobe sa završenom osnovnom školom ili nižim obrazovanjem 52,2%, zatim osobe sa završenom srednjom školom i usmjerenjem 43,4% te osobe sa višom, visokom, magistarskom, doktorat 4,3%.

Obrazovna struktura zaposlenih pokazuje da 69,4% osoba ima završenu srednju školu i smjer, slijede osobe s višom, visokom, magisterij, doktorat znanosti 22,4% te osobe sa završenom osnovnom školom ili nižim obrazovanjem 8,2 %.

Obrazovna struktura nezaposlenih osoba pokazuje da 72,9% osoba ima završenu srednju stručnu spremu i usmjerenje, zatim slijede osobe s višom, visokom, magisterij, doktorat znanosti 14% te osobe sa završenom osnovnom školom ili nižim obrazovanjem 13,1%.

## 2.4.2. Registrirana zaposlenost

Registrirana zaposlenost u Brčko distrikta BiH godinama stagnira uz manje fluktuacije i pokazuje različite podatke u odnosu na one dobivene kroz anketu radne snage. Ukupna prosječna zaposlenost u 2022. iznosila je 17.699 osoba što je 0,5% godišnje smanjenje<sup>14</sup>. Posljednji dostupni podaci govore da je krajem veljače 2023. godine bilo registrirano 17.863 zaposlenih osoba u Brčko Distriktu BiH. <sup>15</sup> Smanjenje registriranih zaposlenih prisutno je bilo i u 2021. godini zbog utjecaja Covid-19 pandemije na ukupno tržište rada u Brčko Distriktu BiH.

GODINA	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.
<b>BROJ ZAPOSLENIH</b>	17.485	17.807	17.844	17.795	17.699

<sup>11</sup> Anкета o radnoj snazi u Brčko distriktu BiH, 2022. godina, Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine, Brčko, 2023

<sup>12</sup> ibid

<sup>13</sup> ibid

<sup>14</sup> Bilten Statistički podaci Brčko Distrikta BiH, godina XXII, broj: 4, Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine Podružnica/ Ekspozitura Brčko, 2023.

<sup>15</sup> ibid

<b>GOD.RAZLIKA %</b>	1,91	1,84	0,21	-0,27	-0,54
----------------------	------	------	------	-------	-------

Tablica 8 Kretanje broja zaposlenih osoba u Brčko distriktu BiH u posljednjih 5 godina

Najveći broj zaposlenih osoba je djelatnosti trgovine (G) – 4.671 (26,4%) te prerađivačkoj industriji (C) - 3.752 (21,2%). Kretanje registrirane zaposlenosti po godinama pokazuju da se povećava udio zaposlenih u prerađivačkoj industriji dok se udio zaposlenih u trgovini smanjuje. Dodatno, veći broj zaposlenih nalazi se u javnim institucijama točnije u djelatnosti javne uprave i obrane (O) – 1.854 osoba (10,4%), obrazovanja (P) – 1.122 osobe (6,3%) te djelatnosti zdravstvene i socijalne zaštite (Q) – 999 osoba (5,6%). Područja djelatnosti informacija i komunikacija, kao i umjetnost, zabava i rekreacija su područja s malim brojem zaposlenih no koja pokazuju potencijale većeg zapošljavanja kroz visoki rast udjela zaposlenih, što bi se moglo očekivati također i u narednom periodu.<sup>16</sup>

DJELATNOST	BROJ ZAPOSLENIH	%
A. Poljoprivreda, lov i šumarstvo	234	1,32
C. Prerađivačka industrija	3752	21,20
D. Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	262	1,48
E. Snabdijevanje vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti obrade i zbrinjavanja otpada	105	0,59
F. Građevinarstvo	699	3,95
G. Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala	4671	26,39
H. Prevoz i skladištenje	930	5,25
I. Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanje hrane	563	3,18
J. Informacije i komunikacije	174	0,98
K. Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	316	1,79
L. Poslovanje nekretninama	73	0,41
M. Stručne, naučne i tehničke djelatnosti	474	2,68
N. Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	453	2,56
O. Javna uprava i odbrana; obavezno socijalno osiguranje	1854	10,48
P. Obrazovanje	1122	6,34
Q. Djelatnosti zdravstvene i socijalne zaštite	999	5,64
R. Umjetnost, zabava i rekreacija	244	1,38
S. Ostale uslužne djelatnosti	775	4,38

Tablica 9 Broj zaposlenih prema djelatnostima u 2022. godini u Brčko distriktu BiH

### 2.4.3. Plaće

Prosječna neto plaća zaposlenih osoba<sup>17</sup> u 2022. godini u Brčko distriktu BiH iznosila je 1.051,16 KM, a prosječna bruto plaća iznosila je 1.600,28 KM. Na godišnjoj razini to je povećanje neto plaće od 9,3%. Podaci pokazuju kako je rast plaća prisutan kontinuirano tijekom posljednjih godina u Brčko distriktu BiH.

GODINA	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.
--------	-------	-------	-------	-------	-------

<sup>16</sup> ibid

<sup>17</sup> Odnosi se na registrirane zaposlene osobe

<b>NETO PLAĆA</b>	872,35	914,87	948,04	961,23	1.051,16
<b>GOD.RAZLIKA %</b>	4,04	4,87	3,63	1,39	9,36
<b>BRUTO PLAĆA</b>	1.363,43	1.431,97	1.476,8	1.489,44	1.600,28

Tablica 10 Kretanje plaća u Brčko distriktu BiH u posljednjih 5 godina

Ipak, bez obzira na prikazani rast u odnosu na FBiH i RS, prosječna neto plaća u Brčko distriktu BiH je manja za 5,6% odnosno za 8,1%.

PODRUČJE	NETO PLAĆA (KM)	INDEX
Brčko Distrikt BiH	1.051,16	100,00
Republika Srpska	1.143,42	108,78
Federacija BiH	1.114,25	106,00

Tablica 11 Usporedba neto plaća u BiH u 2022. godini

Prema djelatnostima najveće prosječne plaće (iznad prosjeka Brčko distriktu BiH) su u javnim institucijama točnije u djelatnosti javne uprave i obrane (O), obrazovanja (P) te djelatnosti zdravstvene i socijalne zaštite (Q). U djelatnostima koje zapošljavaju najveći broj radnika, primjetno je da su plaće znatno niže od prosjeka – u trgovini (G) manje za 30,1% te u prerađivačkoj industriji (C) manje za 20,5%. Najmanje prosječne plaće zabilježene su kod radnika u djelatnostima ugostiteljstva (I), poslovanja nekretninama (L), poljoprivredi (A) te građevinarstvu (F).

DJELATNOST	NETO PLAĆA (KM)	% U ODNOSU NA PROSJEČNU PLAĆU
A. Poljoprivreda, lov i šumarstvo	655,40	-37,65
C. Prerađivačka industrija	835,09	-20,55
D. Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	1.369,06	30,24
E. Snabdijevanje vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti obrade i zbrinjavanja otpada	1.015,57	-3,39
F. Građevinarstvo	639,90	-39,12
G. Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala	734,59	-30,12
H. Prevoz i skladištenje	865,55	-17,66
I. Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanje hrane	575,19	-45,28
J. Informacije i komunikacije	1.255,47	19,44
K. Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	1.123,11	6,85
L. Poslovanje nekretninama	626,83	-40,37
M. Stručne, naučne i tehničke djelatnosti	1.017,62	-3,19
N. Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	968,28	-7,88
O. Javna uprava i odbrana; obavezno socijalno osiguranje	1.615,88	53,72
P. Obrazovanje	1.608,99	53,07
Q. Djelatnosti zdravstvene i socijalne zaštite	1.562,37	48,63
R. Umjetnost, zabava i rekreacija	716,11	-31,87
S. Ostale uslužne djelatnosti	770,68	-26,68
<b>PROSJEČNA NETO PLAĆA</b>	<b>1.051,16</b>	<b>0</b>

#### 2.4.4. Registrirana nezaposlenost

Podaci o kretanju registrirane nezaposlenosti u Brčko Distriktu BiH govore o kontinuiranom trendu smanjenja registrirane nezaposlenosti tijekom posljednjih godina. Prosječna nezaposlenost u 2022. godini iznosila je 5.332 osobe što je smanjenje u odnosu na 2021. za 20,3%<sup>18</sup>.

GODINA	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.
BROJ STANOVNIKA	10.295	7.763	6.894	6.689	5.332
GOD.RAZLIKA %	-7,44%	-32,61%	-11,19%	-2,97%	-20,3%

Tablica 13 Kretanja registrirane nezaposlenosti u Brčko distrikta BiH u posljednjih 5 godina

Pozitivan trend smanjenja registrirane nezaposlenosti prekinut je izmjenom Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti u decembru 2022. godine kojim se propisala obveza jednakog tretmana registrovanih nezaposlenih lica na evidenciji nezaposlenih osoba. Različiti tretman registrovanih nezaposlenih osoba na evidencijama Zavoda se odnosio na selekciju lica koja su se prijavila na evidenciju Zavoda zbog aktivnog traženja zaposlenja, selekciju lica koja su bila prijavljena na evidenciju Zavoda zbog ostvarivanja drugih, najčešće socijalnih prava, ne zbog traženja zaposlenja i selekciju lica koja traže promjenu zaposlenja. Broj lica koji pripadaju posljednjoj skupini je zanemariv. Od januara 2023. godine registrirana nezaposlenost u Brčko distrikta BiH značajno raste, obzirom da su lica koja u ranijem periodu nisu tražila zaposlenje, a bila registrirana na evidenciju Zavoda, u cilju ostvarenja pomenutih prava iz domena socijalne zaštite, u dotadašnjem periodu bila nevidljiva na tržištu rada, a usvajanjem novog Zakona, njihov status je iz neaktivnog prešao u aktivan, odnosno takva lica su dobila tretman tražilaca zaposlenja. Krajem jula 2023. godine u evidenciji nezaposlenih Brčko distrikta BiH bilo je prijavljeno 13.050 osoba, što je u odnosu na prosjek nezaposlenih u 2022. godini povećanje od 144,74%<sup>19</sup>.

Analiza strukture nezaposlenih osoba prijavljenih na Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH pokazuje da je viši je udio nezaposlenih žena (7.772 odnosno 59,55%) u odnosu na nezaposlene muškarce (5.278 odnosno 40,45%)<sup>20</sup>. Ovaj podatak pokrepljuje nalaze ankete radne snage o slabijem položaju i aktivnosti žena na tržištu rada u Brčko distrikta BiH.

Na razini obrazovanja podaci pokazuju da je gotovo polovica nezaposlenih osoba (48,70%) osobe sa SSS odnosno KV/VKV školom. Izazov za uključivanje na tržište rada predstavljat će 5.638 osoba odnosno 43,20% koje su osobe bez kvalifikacije (bez završene OŠ ili samo sa završenom OŠ<sup>21</sup>).

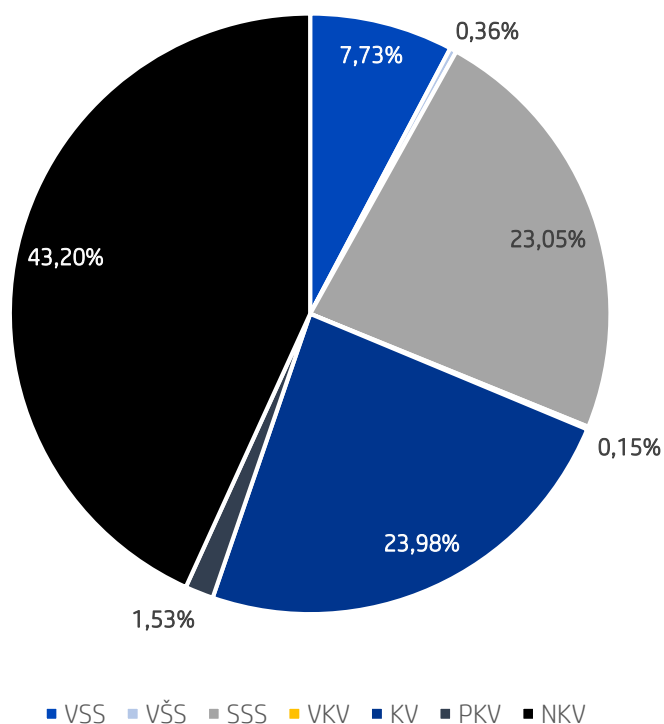
<sup>18</sup> Statistički izvještaj Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, 2022.

<sup>19</sup> Statistika Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, 31. Jul 2023.

<sup>20</sup> ibid

<sup>21</sup> ibid

## Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja



Slika 3 Struktura nezaposlenih osoba prema završenom obrazovanju krajem jula 2023. godine u Brčko distrikta BiH

Analiza podataka govori da je struktura nezaposlenih žena prema obrazovanju znatno povoljnija u odnosu na strukturu nezaposlenih muškaraca, odnosno nezaposlene žene imaju višu razinu završenog obrazovanja od muškaraca.

Dobna struktura pokazuje da je najviše nezaposlenih osoba starije radne dobi (od 50 godina starosti nadalje) – ukupno 41,65% i njihov udio raste u 2023. godini brže od drugih dobnih skupina nezaposlenih osoba, upravo jer su u vremenu prije usvajanja Zakona bili nevidljivi za tržište rada, jer nisu tražili zaposlenje, a status nezaposlenog lica su koristili u svrhu ostvarivanja prava iz domena socijalne i zdravstvene zaštite. Uz osobe starije radne dobi, 40,07% nezaposlenih osoba su osobe srednje radne dobi (od 30 do 49 godina starosti) te najmanje je mladih osoba (od 15 do 29 godina starosti) – tek 18,28% ukupnog broja nezaposlenih osoba.

DOBNA SKUPINA	15-24	25-29	30-39	40-49	50-59	60+
BROJ NEZAPOSLENIH	1139	1246	2352	2877	3490	1946
%	8,73	9,55	18,03	22,04	26,74	14,91
%	18,28		40,07		41,65	

Tablica 14 Struktura nezaposlenih prema dobi krajem jula 2023. godine u Brčko distrikta BiH

Analizirajući samo podatke o strukturi nezaposlenih u 2022. godini (prije značajnog priljeva nezaposlenih osoba) bilo je vidljivo da je izrazito visok udio dugotrajno nezaposlenih osoba<sup>22</sup>, čak 78,4% od ukupnog broja nezaposlenih. Dugotrajna nezaposlenost još je bila izraženija kod nezaposlenih žena, gdje je udio dugotrajno nezaposlenih bio

<sup>22</sup> Dugotrajno nezaposlene osobe su sve osobe koje su u kontinuitetu nezaposlene 12 mjeseci i duže.



viši od 82%.<sup>23</sup> S porastom registrirane nezaposlenosti, u 2023. godini smanjio se udio dugotrajno nezaposlenih osoba, no u narednim godinama, bez adekvatnih programa aktivne politike tržišta rada, doći će do ponovnog porasta dugotrajne nezaposlenosti.

#### 2.4.5. Potrebe poslodavaca u Brčko distriktu BiH

Godišnje Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH provodi istraživanje tržišta rada u Brčko distriktu BiH, u skladu sa Zakonom o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti. Primarni cilj istraživanja tržišta rada, koje Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH provodi kroz anketiranje poslodavaca, jeste prikupiti i analizirati osnovne informacije o kretanjima na tržištu rada u Brčko distriktu BiH, te na osnovu toga izvršiti buduća predviđanja kretanja na tržištu rada, posebno u vezi potreba poslodavaca za određenim zanimanjima i specifičnim vještinama radnika.

Posljednje provedeno istraživanje potreba poslodavaca za period 2022/2023. godina pokazalo je da čak 48,26% ispitanih poslodavaca u Brčko distriktu BiH je imalo problema prilikom pronalaska radnika.<sup>24</sup>

Što se tiče problema prilikom zapošljavanja, gotovo polovica poslodavaca je izjavila da su imali najviše problema s nezainteresiranošću kandidata za ponuđeno radno mjesto (njih 47,76%). Osim nedostatka interesa za ponuđeno radno mjesto poslodavci su se suočili s problemima nedostatka radnika traženog zanimanja (njih 45,47%), nedostatka radnika sa stručnim znanjem i vještinama potrebnim za radno mjesto (njih 29,85%) te nedostatka radnika s odgovarajućim iskustvom (njih 20,4%).

Što se tiče najtraženijih zanimanja u 2023. godini prema iskazu poslodavca to su: inženjer građevine (60,0%), radnik u proizvodnji (58,0%), električar (58,0%), građevinač (57,0%), inženjer poljoprivrede (52,0%), zidar (51,0%) i zavarivač (47,0%).

Što se tiče spremnosti zapošljavanja nezaposlenih osoba koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada, poslodavci su izjavili da su u određenoj mjeri spremni zaposliti određene kategorije nezaposlenih, i to 66,6% poslodavaca žene s ruralnog područja, 50,75% poslodavaca mlade bez radnog iskustva te 47,77% poslodavaca starije od 50 godina. Ostale skupine osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada (poput osoba s invaliditetom, štíćenike domova za nezbrinutu djecu, Rome, ird..) manji broj poslodavaca je spreman zaposliti.

Ispitani poslodavci koji su zapošljavali u 2022. godini istaknuli su kako prilikom zapošljavanja najčešće koriste posredovanje Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (njih 75,5% ispitanih). Osim posredovanja putem Zavoda za zapošljavanje, trećina ispitanih poslodavaca (njih 35,1%) koristi također i osobne kontakte i preporuke za pronalazak i zapošljavanje novih radnika.

#### Zaključci – TRŽIŠTE RADA:

- *Visoka stopa neaktivnosti na području Brčko distrikta BiH, posebno žena*
- *Žene su u nepovoljnijem položaju za ulazak na tržište rada, što se očituje u nižoj stopi zaposlenosti, višoj stopi nezaposlenosti kao i višem udjelu u dugotrajnoj nezaposlenosti*
- *Najčešće zapošljavanje je djelatnosti trgovine te prerađivačkoj industriji, specifično u proizvodnji prehrambenih proizvoda, proizvodnji proizvoda od gume i plastičnih masa te proizvodnji namještaja.*
- *Prosječna plaća u Brčko distriktu BiH zaostaje za prosječnim plaćama u ostatku Bosne i Hercegovine, a plaće u djelatnostima koje najviše zapošljavaju su znatno niže od prosjeka u Brčko distriktu BiH*

<sup>23</sup> Statistički izvještaj Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, 2022.

<sup>24</sup> Istraživanje tržišta rada u Brčko Distriktu BiH 2022/2023, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, 2023.

- *Registirana nezaposlenost značajno raste u 2023. godini zbog izmjena Zakona o o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti*
- *Prisutna je nepovoljna struktura nezaposlenih osoba registriranih na Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH: viši udio nezaposlenih žena, visok udio NKV radnika te visok udio dugotrajno nezaposlenih osoba.*
- *Prisutna je i neusklađenost ponude i potreba na tržištu rada, jer gotovo petina poslodavaca Brčko distrikta BiH ima problema s pronalaskom odgovarajućih radnika i to zbog nezainteresiranosti radnika za ponuđeno radno mjesto, nedostatka radnika s odgovarajućim zanimanjem, nedostatka radnika s odgovarajućim znanjima i vještinama te nedostatka radnika s prethodnim radnim iskustvom u tim poslovima.*

## 2.5. Programi i usluge za tržište rada

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je ključna organizacija na tržištu rada Brčko distrikta BiH, kao posrednik u zapošljavanju i pružanju informacija o tržištu radne snage. Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je osnovan na osnovu Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i nadležan je za poslove posredovanja u zapošljavanju, obavještanju o mogućnostima i uvjetima za zapošljavanje, profesionalnoj orijentaciji i savjetovanju o izboru zanimanja, stručno osposobljavanje i priprema za zapošljavanje, provođenje programa aktivne politike zapošljavanja i ostale mjere i aktivnosti.

Zavod provodi na godišnjoj razini nekoliko programa s ciljem poticanja zapošljavanja te rješavanja izazova na tržištu rada u Brčko distriktu BiH.

*Program: Stručno usavršavanje nezaposlenih lica koja aktivno traže zaposlenja* ima za cilj omogućiti osobama prijavljenim u evidenciju nezaposlenih osoba koju vodi Zavod, stjecanje kompetencija za novo zapošljavanje u zanimanjima traženim na tržištu rada. U 2022. godini izvršeno 27 usavršavanja u odnosu na 140 planiranih i to su sljedećim obrazovnim programima: strani jezici, informatika, grafički i web dizajn, računovodstvo, poduzetništvo. Tijekom provedbe programa prepoznata nedovoljna zainteresiranost nezaposlenih osoba za uključivanje u proces usavršavanja<sup>25</sup>.

*Program: Zapošljavanje nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih i žena* ima za cilj potaknuti zapošljavanja osoba u nepovoljnom/izrazito nepovoljnom položaju kroz pružanje poticaja poslodavcima za zapošljavanje osoba. U okviru programa definirano 7 kategorija teže zapošljivih: dugotrajno nezaposlene osobe (više od 12 mjeseci), osobe bez radnog iskustva, osobe mlađe životne dobi (do 30 godina starosti), osobe starije životne dobi (50 godina ili više), osobe s invaliditetom (invaliditet 50% ili više), članovi uže obitelji poginulih boraca i ratni vojni invalidi (invaliditet RVI 50% ili više), civilne žrtve rata i djeca civilnih žrtava rata. Program se provodi redovno, te postoji interes poslodavaca i nezaposlenih osoba za sudjelovanje. Ukupno 126 osoba u 2022. godini je zaposleno putem ovog Programa.

*Program zapošljavanja pripadnika Romske nacionalne manjine* ima za cilj potaknuti zapošljavanja Romskih osoba kroz pružanje poticaja poslodavcima za zapošljavanje osobe. Program se provodi kroz donaciju sredstava Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH, suglasno reciprocitetu postotne raspodjele sredstva na državnom nivou. Po istom je u 2022. godini zaposlena 1 osoba.

*Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH i Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH*, odnosno podsticaj novog zapošljavanja prepoznatih teže zapošljivih kategorija se provode putem Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH. Sredstva za financiranje programa se osiguravaju u

<sup>25</sup> Izvještaj o radu Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u 2022. godini; Brčko, 2023.

proračunu Vlade Brčko distrikta BiH, putem, nadležnih, Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu i Odjeljenja za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Brčko distrikta BiH. Ciljevi programa samozapošljavanja su osigurati financijsku podršku nezaposlenim osobama koje odluče pokrenuti vlastiti posao, te na takav način stimulirati razvoj privrednog odnosno poljoprivrednog sektora u Distriktu. Postoji interes za program samozapošljavanja. U 2022. godini realiziran je za 54 osobe. Program samozapošljavanja u poljoprivredi djelomično realiziran za 21 osobu, obzirom da su ugovori potpisani tek početkom 2023. Zbog kasno doznačenih sredstava na račun Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, i sama provedba programa je kasnila te su rezultati slabiji od planiranih.

*Program: Usklađivanje tržišta rada i sistema obrazovanja kroz karijerno usmjeravanje i savjetovanje se provodi putem organizacije civilnog društva koja se bira putem javnog poziva. Cilj programa je stvaranje uvjeta za pomoć mladima u odabiru kvalitetnijeg i konkurentnijeg obrazovanja koje će im osigurati da lakše pronađu zaposlenje te uspostavu bolje komunikacije i suradnje sa sektorom obrazovanja u cilju obrazovanja kadrova potrebnih za tržište rada. Uz Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH podršku ovom Programu su pružili Odjeljenje za privredni razvoj, sport i kulturu Vlade Brčko distrikta BiH, Odjeljenje za obrazovanje Vlade Brčko distrikta BiH, Privredna Komora i Udruženje poslodavaca Brčko distrikta BiH, te civilni sektor, što predstavlja jedan dobar primjer uspostavljanja mreže aktera u oblasti obrazovanja, na lokalnom nivou. Rezultati provedbe programa u školskoj godini 2021/2022 su :*

- Uspostava savjetodavnog radnog tijela za program usklađivanja tržišta rada sa sistemom obrazovanja - Saradnja kroz sve aktivnosti (ukupno 45 učenika)
- Anketiranje privrednika (171 privrednik)
- Edukacije timova za potrebe istraživanja (6 edukacija x 45 =270)
- Obradenih anketa privrednika (171 privrednik)
- Kancelarija za karijerno usmjeravanje i savjetovanje – Rad tokom cijele godine (1000 učenika)
- Edukativne radionice (6 edukacija x 45 =270)
- Simulacije razgovora za posao (5 privrednika, 45 učenika)
- Rad putem online platformi (preko 1000 objava)
- Broj podijeljenih brošura (preko 500 brošura)
- Kontakt sa fakultetima/univerzitetima/višim školama (preko 100 fakulteta)
- Kontakti sa poslodavcima (200)
- Promotivni letci/posteri (preko 2000)
- Sastanci sa predstavnicima iz sektora obrazovanja (preko 10 sastanaka)
- Sastanci sa predstavnicima škola (preko 10 sastanaka)
- Objavljenih članaka (1612)
- Potpisan Memorandum o saradnji sa Odjeljenjem za obrazovanje
- Sve srednje škole sa područja Brčko distrikta BiH su imali priliku da promoviraju svoje smjerove za preko 700 učenika svih osnovnih škola. Poseban akcenat je stavljen na nova zanimanja unutar škola, izrađen je promotivni materijal koji je podijeljen učenicima tokom prezentacija.
- Potpisan je Memorandum o suradnji sa Odjeljenjem za obrazovanje Vlade Brčko distrikta BiH sa ciljem promoviranja dobrih praksi i poboljšanja položaja djece i mladih iz marginaliziranih grupa, unaprijeđene saradnje sa učenicima, roditeljima, nastavnim osobljem i stručnim timovima.

Pored navedenih programa, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je u kontinuitetu izvršavao aktivnosti koje proizlaze iz nadležnosti, kao što je evidencija nezaposlenih lica, savjetovanje o načinu traženja zaposlenja, isplata novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti licima koja ostvaruju pravo, dokup staža licima kojima nedostaje do tri godine staža radi odlaska u penziju, refundacija troškova obrade ljekarskih komisija za ostvarivanje prava na invalidsku penziju, izdavanje radnih dozvola strancima.

Što se tiče posredovanja u zapošljavanju, Zavod posreduje između poslodavaca i nezaposlenih lica, kako bi pružio pomoć nezaposlenima da u što kraćem roku nađu posao i prilagode svoje kvalifikacije i vještine zahtjevima na tržištu rada. Tijekom 2022. godine ukupno je 1.351 nezaposlena osoba zaposlena putem posredovanja Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH. Trenutačno u Sektoru za posredovanje u zapošljavanju rade 3 savjetnika za zapošljavanje. S obzirom na rastući broj novih registriranih nezaposlenih osoba opterećenje po savjetniku je visoko - trenutačno opterećenost po savjetniku je 2.918 nezaposlenih osoba/savjetnik, što je znatno iznad prosjeka u EU<sup>26</sup>.

Osim individualnog savjetovanja i posredovanja u zapošljavanju, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH provodi i grupno savjetovanje kroz redovan rad Kluba za traženje posla. Klub za traženje posla predstavlja model grupnog savjetovanja, kojim se nezaposlenim osobama pomaže da steknu ili unaprijede vještine traženja posla, definiraju ciljeva zapošljavanja i u konačnici ostvare zaposlenje. U 2022. godini 20 grupa (do 10 osoba) je prošlo kroz klub. Ukupna stopa zapošljivosti u roku od 4 mjeseca osoba koje su uključene u klub je bila 52,2%.

Kroz provedeno istraživanje tržišta rada u Brčko Distriktu BiH u 2021/2022 godini, također su ispitani poslodavci koliko posežu za korištenjem usluga i programa Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH kao i zadovoljstvu istim. Ukupno tek 43,4% poslodavaca s područja Brčko distrikta BiH istaknulo je da koriste Zavod za zapošljavanje prilikom zapošljavanja radnika.

Što se tiče zadovoljstva uslugama, najviše su zadovoljni oglašavanjem slobodnih radnih mjesta (46,3%), zatim informiranjem o ponudi na tržištu rada (40,6%), posredovanjem u zapošljavanju za slobodno radno mjesto (34,3%), selekciji radne snage (30,3%), te najmanje ponudama programa sufinanciranja zapošljavanja (26,9%), u smislu vremenskog ograničenja javnih poziva i raspoloživih sredstava.

#### Zaključci – PROGRAMI I USLUGE ZA TRŽIŠTE RADA:

- *Programi samozapošljavanja i zapošljavanja pokazuju dobre rezultate kao i interes poslodavaca te nezaposlenih osoba za njih.*
- *Postoji nedostatak interesa za uključivanje za osposobljavanje nezaposlenih osoba, bez obzira na nepovoljnu obrazovnu strukturu registriranih nezaposlenih*
- *Dobri rezultati provedbe kluba za traženje posla kao oblika grupnog savjetovanja u Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH*
- *Nedostatak ljudskih kapaciteta u odjelu posredovanja za zapošljavanje Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za rad s nezaposlenim osobama.*
- *Djelomično zadovoljstvo poslodavaca uslugama i programima koje Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH provodi s ciljem poticanja zapošljavanja.*

### 3. SWOT ANALIZA

SWOT analiza predstavlja alat za prepoznavanje snaga, slabosti, prilika i prijetnji razvoju, u ovom slučaju tržišta rada Brčko Distrikta BiH, uzimajući u obzir unutarnje i vanjsko okruženje.

---

<sup>26</sup> U EU u prosjeku 150 nezaposlenih osoba dolazi na jednog savjetnika za zapošljavanje u okviru javnog zavoda za zapošljavanje; izvor Eures.

SWOT analiza u nastavku izrađena je na participativnom modelu od strane članova radne skupine tijekom radionice za izradu SWOT analize, koja je održana u travnju 2023. godine. Sudionicima su predstavljene podaci prikupljeni kroz do tad provedene situacijske analize kao podloga za određivanje snaga, slabosti, prilika i prijetnji razvoju tržišta rada u Brčko distrikta BiH.

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posljednjih godina prisutan rast BDP-a te ukupne ekonomske aktivnosti u Brčko distrikta BiH</li> <li>• Pozitivni trend rasta BDP-a vidljiv je kroz rast BDP-a po glavi stanovnika Brčko distrikta BiH (iznad prosječan BDP po glavi stanovnika u odnosu na BiH)</li> <li>• Pozitivne promjene strukture gospodarstva prema rastu industrijske proizvodnje</li> <li>• Rast gospodarske aktivnosti prati i blagi porast broja zaposlenih osoba u Brčko distrikta BiH, posebno u sektoru proizvodnje</li> <li>• Razvijeni paket programa i usluga za tržište rada koje Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH provodi godinama</li> <li>• Visok interes i dobri rezultati programa samozapošljavanja nezaposlenih osoba koje se provode kroz sredstva Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH te sredstva Vlade Brčko distrikta BiH.</li> <li>• Dobri rezultati rada grupnog savjetovanja kroz Klub zapošljavanja u smislu aktivacije i zapošljavanja nezaposlenih osoba uključenih u program</li> <li>• Razvijena suradnja s partnerima u lokalnoj zajednici u provedbi programa karijernog usmjeravanja i savjetovanja mladih</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vrlo visoka stopa neaktivnosti radno sposobnog stanovništva, posebno žena u Brčko distrikta BiH</li> <li>• Rast plaća ne prati prosjek u BiH te je prosječna plaća manja nego u FBiH i RS</li> <li>• U djelatnostima koje zapošljavaju najveći broj radnika, primjetno je da su plaće znatno niže od prosjeka.</li> <li>• Značajne razlike u stopi zaposlenosti između muškaraca i žena na tržištu rada u Brčko distrikta BiH</li> <li>• Značajan porast registriranih nezaposlenih osoba u 2023. godini zbog zakonskih promjena (registracija zbog ostvarivanja prava)</li> <li>• Nedovoljni ljudski kapaciteti Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za rad sa povećanim kontingentom nezaposlenih osoba</li> <li>• Viši udio nezaposlenih žena u odnosu na nezaposlene muškarce, posebno u strukturi dugotrajno nezaposlenih osoba.</li> <li>• Problem visokog udjela nezaposlenih osoba bez kvalifikacija</li> <li>• Izrazito visok je udio dugotrajno nezaposlenih osoba</li> <li>• Nedovoljna zainteresiranost nezaposlenih osoba za uključivanje u usavršavanja za tržište rada</li> <li>• Problem dugotrajnog postupka ugovaranja izvoditelja obrazovanja u okviru programa obuka</li> <li>• Prisutne su neusklađenosti u znanjima i vještinama na tržištu rada.</li> </ul>
PRILIKE	PRIJETNJE

- Pristup međunarodnim projektima i bilateralnim donatorima u BiH u sektoru zapošljavanja i tržišta rada
- Usmjeravanje strategije i mjera potpore na radna mjesta i sektore u kojima se stvara veća dodana vrijednost i ostvaruju veće plaće (u funkciji smanjenja i zaustavljanja odljeva produktivne radne snage)
- Blizina granice sa EU zbog dodatnog razvoja gospodarske aktivnosti i zapošljavanja u Brčko distrikta BiH
- Razvoj zajedničkog otvorenog tržišta država Zapadnog Balkana

- Depopulacijski trendovi u Brčko distriktu BiH zbog negativnog prirasta stanovništva
- Starenje stanovništva koje dodatno dovodi do smanjenja kontingenta radne snage u Brčko distrikta BiH
- Migracije radno sposobnog stanovništva, posebno mladih osoba, van Brčko distrikta BiH, posebno u zemlje EU
- Političke nestabilnosti i nesigurnost u BiH
- Kontinuirane promjene zakonodavnog okvira na razini BiH

## 4. TOWS ANALIZA SA ZAKLJUČCIMA

TOWS analiza daje prikaz strateških opcija koje proizlaze iz analize stanja i SWOT analize. Prilikom primjene TOWS matrice koriste se kombinacije snaga i prilika, snaga i prijetnji, slabosti i prilika te slabosti i prijetnji. Na taj su način dati odgovori na pitanja: kako iskoristiti snage za iskorištavanje prilika, kako iskoristiti snage za izbjegavanje prijetnji, kako se mogu iskoristiti prilike s ciljem ublažavanja ili uklanjanja slabosti te kako umanjiti slabosti i izbjeći prijetnje.

Isto je prikazano u sljedećoj tablici:

	SNAGE	SLABOSTI
PRILIKE	Snage – Prilike (SO strategija – Max/Max) Građena na vlastitim potencijalima kako bi se realizirale pozitivne mogućnosti	Slabosti – Prilike (WO strategija – Min/Max) Korištenje pozitivnih trendova (prilika) za prevladavanje slabosti (problema, nedostataka)
PRIJETNJE	Snage – Prijetnje (Max/Min) Način iskorištavanja snaga da bi se smanjila izloženost prijetnjama (vanjskim faktorima na koje se ne može izravno utjecati)	Slabost – Prijetnje (WT strategija – Min/Min) Obrambena strategija umanjivanja slabosti kako bi se smanjila izloženost vanjskim prijetnjama

Za potrebe izrade intervencijskog plana Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH TOWS analiza je sljedeća:

- Potaknuti cjeloživotno učenje i osposobljavanje nezaposlenih osoba, posebno onih koji nemaju kvalifikaciju, kroz postojeće programe, te potencijalno nove projekte
- Razviti nove programe aktivacije i poticanja zapošljavanja žena u Brčko distrikta BiH
- Osigurati bolje olakšice poslodavcima za zapošljavanje deficitarnih zanimanja kroz promjene u poreznoj politici, pružanjem potpora za zapošljavanje i stipendiranje učenika u deficitarnim zanimanjima kako bi iskoristili mogućnosti razvoja poslovanja u Brčko distriktu BiH.
- Kvalitetnija suradnja poslodavaca, institucija tržišta rada i škola u prezentiranju obrazovnih programa učenicima i roditeljima viših razreda osnovnih škola s ciljem unaprjeđenja
- Povećati dostupnost i informiranost o mjerama aktivne politike tržišta rada usmjerenim na skupine koje su u nepovoljnom položaju kroz mrežu ključnih dionika u Brčko distriktu BiH
- Izgrađivati kapacitete svih ključnih dionika na tržištu rada za rješavanje ključnih izazova u Brčko distriktu BiH.



## 5. VIZIJA I MISIJA STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA BRČKO DISTRIKTA BIH 2024. – 2027.

### Vizija Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH za 2024. – 2027.:

*Razvijeno tržište rada Brčko Distrikta BiH s visokom ponudom radnih mjesta koje osiguravaju dobre uvjete rada i životni standard za sve građane, te produktivnom i obrazovanom radnom snagom.*

### Misija Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH za 2024. – 2027.:

*Primjena partnerskog pristupa u izgradnji i aktivnostima višesektorske mreže dionika za razvoj dinamičnog tržišta rada u Brčko distriktu BiH kroz unaprjeđenje programa poticanja zapošljavanja, programa karijernog savjetovanja i izgradnju kapaciteta dionika na tržištu rada.*

## 6. STRATEŠKI CILJEVI I MJERE STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA BRČKO DISTRIKTA BIH 2024. – 2027.

Strateški ciljevi Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH za 2024. – 2027. godinu su:



Slika 4 Prikaz strateških ciljeva Strategije zapošljavanja 2024. – 2027. Brčko distrikta BiH

<b>STRATEŠKI CILJ 1:</b>	<b>STRATEŠKI CILJ 2</b>	<b>STRATEŠKI CILJ 3</b>
<b>POVEĆATI ZAPOSLENOSTI KROZ AKTIVACIJU RADNE SNAGE TE POTICANJE (SAMO)ZAPOŠLJAVANJA SKUPINA U NEPOVOLJNOM POLOŽAJU NA TRŽIŠTU RADA</b>	<b>USKLADITI PONUDU I POTRAŽNJU NA TRŽIŠTU RADA BRČKO DISTRIKTA BIH KROZ UNAPRJEĐENJE ZNANJA I VJEŠTINA</b>	<b>PROVESTI INSTITUCIONALNE I ZAKONSKE REFORME NA TRŽIŠTU RADA ZA PROVEDBU PROGRAMA I USLUGA NA TRŽIŠTU RADA</b>
<i>M 1.1. Provoditi program zapošljavanja teže zapošljivih osoba i žena</i>	<i>M.2.1 Provoditi stručno usavršavanje nezaposlenih lica za znanja i vještine potrebne na tržištu rada</i>	<i>M 3.1. Jačati kapacitete u Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za rad s nezaposlenim osobama</i>
<i>M 1.2. Provoditi program samozapošljavanja u privredi i poljoprivredi</i>	<i>M 2.2. Provoditi dokvalifikaciju/prekvalifikaciju za zanimanja potrebna na tržištu rada</i>	<i>M 3.2. Razvijati lokalno partnerstvo za zapošljavanje s ciljem kreiranja inovativnih mjera za tržište rada</i>
<i>M 1.3. Provoditi program aktivacije za nezaposlene osobe, posebno skupina u nepovoljnom položaju na tržištu rada</i>	<i>M 2.3. Provoditi usklađivanje tržišta rada i sistema obrazovanja kroz karijerno usmjeravanje i savjetovanje</i>	<i>M 3.3. Jačati kapacitete ključnih institucija tržišta rada u Brčko distrikta BiH za provedbu, monitoring i evaluaciju Strategije zapošljavanja</i>
<i>M 1.4. Razviti i provoditi program javnih radova za aktivaciju dugotrajno nezaposlenih osoba</i>	<i>M. 2.4. Provoditi osposobljavanje nezaposlenih osoba kod poznatog poslodavca</i>	<i>M 3.4. Provesti informatičko povezivanje institucija na nivou Brčko Distrikta, u cilju pojednostavljivanja procesa rada i razmjene informacija na nivou institucija</i>
<i>M 1.5. Provoditi povrat na tržište rada mladih osoba, posebno NEET<sup>27</sup> skupine, u okviru Garancije za mlade</i>	<i>M. 2.5. Razvoj i usavršavanje vještina mladih osoba, posebno NEET skupine, u okviru Garancije za mlade</i>	<i>M 3.5. Provesti zakonske reforme u području tržišta rada u Brčko distriktu BiH</i>
<i>M 1.6. Provoditi program profesionalne rehabilitacije, osposobljavanja i zapošljavanja osoba s invaliditetom i smanjenom radnom sposobnošću</i>	<i>M 2.6. Provoditi kontinuirano istraživanja tržišta rada s ciljem identifikacije potreba poslodavaca u znanjima i vještinama</i>	

Tablica 15 Prikaz strateških ciljeva i mjera po ciljevima Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH 2024. – 2027.

## 6.1. Strateški cilj 1: Povećati zaposlenost kroz aktivaciju radne snage te poticanje (samo)zapošljavanja skupina u nepovoljnom položaju na tržištu rada

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	Povećati zaposlenost kroz aktivaciju radne snage te poticanje (samo)zapošljavanja skupina u nepovoljnom položaju na tržištu rada
-----------------------	--

<sup>27</sup> Skraćenica NEET odnosi se na pojam na engleskom *Not in Employment, Education or Training* (Nisu zaposleni, ni u obrazovanju niti u osposobljavanju)

<b>Opis</b>	Kako bi se riješili ključni izazovi na tržištu rada Brčko distrikta BiH posebno, rastući broj nezaposlenih osoba te nepovoljni trendovi na tržištu rada (visoka stopa nezaposlenosti žena, visok udio nezaposlenih osoba bez kvalifikacija, visok udio dugotrajno nezaposlenih osoba), u okviru strateškog cilja 1 provest će se mjere kojima će se doprinijeti povećanju zaposlenosti te povećanju aktivacije stanovnika Brčko distrikta BiH.
<b>Mjere</b>	<b>M 1.1.</b> Provoditi program zapošljavanja teže zapošljivih osoba i žena <b>M 1.2.</b> Provoditi program samozapošljavanja u privredi i poljoprivredi <b>M 1.3.</b> Provoditi program aktivacije za nezaposlene osobe, posebno skupina u nepovoljnom položaju na tržištu rada <b>M 1.4.</b> Razviti i provoditi program javnih radova za aktivaciju dugotrajno nezaposlenih osoba <b>M 1.5.</b> Provoditi povrat na tržište rada mladih osoba, posebno NEET skupine, u okviru Garancije za mlade
<b>Pokazatelji</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Povećanje stope zaposlenosti za 4,5% do kraja 2027. godine</li> <li>• Povećanje stope aktivnosti za 3,0% do kraja 2027. godine</li> <li>• Smanjenje registrirana nezaposlenost za 30% do kraja 2027. godine</li> </ul>
<b>Izvori provjere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Anketa radne snage</li> <li>○ Statistika Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH</li> </ul>
<b>Nositelj</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH

Opisi mjera i aktivnosti u okviru strateškog cilja 1:

<b>Mjera 1.1.</b>	<b>Provoditi program zapošljavanja teže zapošljivih osoba i žena</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 1.1.1. Revidirati kategorije teže zapošljivih osoba i žena kako bi odgovaralo trenutnoj situaciji na tržištu rada Brčko distrikta BiH</i>
	<i>Akt 1.1.2. Propisati jasne i transparentne kriterije uključivanja u program zapošljavanja</i>
	<i>Akt 1.1.3. Promovirati program zapošljavanja prema poslodavcima u Brčko distrikta BiH putem strukovnih udruženja i komora</i>
	<i>Akt 1.1.4. Davati poticaje za zapošljavanje teže zapošljivih osoba i žena</i>
	<i>Akt 1.1.5. Provoditi monitoring i evaluaciju učinka program zapošljavanja teže zapošljivih osoba i žena te pripremati izvještaj o provedbi</i>
<b>Nositelji:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Izvori sredstava:</b>	Proračunska sredstva Vlade Brčko distrikta BiH
<b>Planirana sredstva:</b>	5.348.000,00 KM
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nezaposlene osobe pripadnici teže zapošljivih kategorija</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj osoba zaposlenih u okviru programa</li> <li>○ Broj poslodavaca koji je primio poticaj u okviru programa</li> </ul>

<b>Mjera 1.2.</b>	<b>Provoditi program samozapošljavanja u privredi i poljoprivredi</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 1.2.1. Definirati prioritetne djelatnosti za koje će se dodijeliti potpora za samozapošljavanje, posebno u zelenim poslovima</i>

	<i>Akt 1.2.2 Propisati jasne i transparentne kriterije uključivanja u program samozapošljavanja</i>
	<i>Akt 1.2.3 Promovirati program samozapošljavanja prema nezaposlenim osobama prijavljenim na Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH</i>
	<i>Akt 1.2.4. Davati poticaje za samozapošljavanje nezaposlenih osoba u privredi i poljoprivredi</i>
	<i>Akt 1.2.5 Osigurati podršku samozaposlenim osobama u početnim mjesecima otvaranja poduzeća i rada</i>
	<i>Akt 1.2.6. Provoditi monitoring i evaluaciju učinka programa te pripremati izvještaj o provedbi</i>
<b>Nositelji:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Vlada Brčko distrikta BiH
<b>Izvori sredstava:</b>	Proračunska sredstva Vlade Brčko distrikta BiH
<b>Planirana sredstva:</b>	4.000.000,00 KM
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj osoba koje su se samozaposlile putem programa</li> <li>○ Broj poduzeća koji je nastavio raditi nakon isteka ugovornog razdoblja</li> </ul>

<b>Mjera 1.3.</b>	<b>Provoditi program aktivacije za nezaposlene osobe, posebno skupina u nepovoljnom položaju na tržištu rada</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 1.3.1. Definirati kategorije nezaposlenih osoba koje će se uključiti u program aktivacije kroz Klub za traženje posla</i>
	<i>Akt 1.3.2. Napraviti prilagodbu programa Kluba za traženje posla prema različitim skupinama teže zapošljivih osoba (segmentacija prema specifičnim kategorijama )</i>
	<i>Akt 1.3.3. Provesti edukaciju savjetnika na Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za bolju trijažu i uključivanje nezaposlenih osoba u Klub za traženje posla</i>
	<i>Akt 1.3.4. Provoditi aktivaciju teže zapošljivih skupina, prema kategorizaciji, kroz Klub za traženje posla</i>
	<i>Akt 1.3.5. Provoditi monitoring i evaluaciju učinka programa aktivacije te pripremati izvještaj o provedbi</i>
<b>Nositelji:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Izvori sredstava:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Planirana sredstva:</b>	160.000,00 KM
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nezaposlene osobe pripadnici teže zapošljivih kategorija</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj osoba uključenih u program aktivacije</li> <li>○ Stopa zaposlenosti 4 mjeseca nakon završetka programa aktivacije</li> </ul>

<b>Mjera 1.4.</b>	<b>Razviti i provoditi program javnih radova za aktivaciju dugotrajno nezaposlenih osoba</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 1.4.1. Razviti program javnih radova za aktivaciju dugotrajno nezaposlenih osoba</i>
	<i>Akt 1.4.2. Propisati jasne i transparentne kriterije uključivanja u program javnih radova</i>
	<i>Akt 1.4.3. Raspisati javni poziv za organizaciju javnih radova prema programu</i>

	<i>Akt 1.4.4. Posredovati u zapošljavanju dugotrajno nezaposlenih osoba i organizatora javnih radova</i>
	<i>Akt 1.4.5. Provoditi monitoring i evaluaciju učinka programa javnih radova te pripremati izvještaj o provedbi</i>
<b>Nositelji:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Izvori sredstava:</b>	Proračunska sredstva Vlade Brčko distrikta BiH
<b>Planirana sredstva:</b>	2.000.000,00 KM
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dugotrajno nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj nezaposlenih osoba uključenih u javne radove</li> <li>○ Stopa zaposlenosti osoba 6 mjeseci nakon završetka javnih radova</li> </ul>

<b>Mjera 1.5.</b>	<b>Provoditi povrat na tržište rada mladih osoba, posebno NEET skupine, u okviru Garancije za mlade</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 1.5.1. Razviti program povrata mladih osoba, posebno NEET, na tržište rada Brčko distrikta BiH</i>
	<i>Akt 1.5.2. Provoditi mapiranje i outreach aktivnosti s ciljem dohvata NEET skupine</i>
	<i>Akt 1.5.3. Provesti registraciju u evidenciju nezaposlenih i informiranje mladih o pravima i obvezama na tržištu rada</i>
	<i>Akt 1.5.4. Provoditi mjeru pripravnštva za mlade uključene u program</i>
	<i>Akt 1.5.5. Provoditi monitoring i evaluaciju učinka programa povrata na tržište rada mladih te pripremati izvještaj o provedbi</i>
<b>Nositelji:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Međunarodna organizacija rada
<b>Izvori sredstava:</b>	Europska Unija putem IPA III programa
<b>Planirana sredstva:</b>	4.500.000,00 KM
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mlade osobe (15 do 25 godina starosti) na tržištu rada, posebno mladi koji nisu u obrazovanju, zaposlenosti ili na obuci (NEET)</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj mladih osoba uključenih u program</li> </ul>

<b>Mjera 1.6.</b>	<b>Provoditi program profesionalne rehabilitacije, osposobljavanja i zapošljavanja osoba s invaliditetom i smanjenom radnom sposobnošću</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 1.6.1. Uspostaviti radnu jedinicu u okviru Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za provedbu programa profesionalne rehabilitacije</i>
	<i>Akt 1.6.2. Izgraditi kapacitete stručne službe za provedbu programa profesionalne rehabilitacije, osposobljavanja i zapošljavanja osoba s invaliditetom i smanjenom radnom sposobnošću</i>
	<i>Akt 1.6.3. Raspisati javni poziv za odabir izvođača profesionalne rehabilitacije i osposobljavanja prema Zakonu</i>
	<i>Akt 1.6.4. Provoditi program profesionalne rehabilitacije, osposobljavanja i zapošljavanja osoba s invaliditetom i smanjenom radnom sposobnošću</i>
	<i>Akt 1.6.5. Provoditi monitoring i evaluaciju učinka programa profesionalne rehabilitacije, osposobljavanja i zapošljavanja osoba s invaliditetom i smanjenom radnom sposobnošću te pripremati izvještaj o provedbi</i>
<b>Nositelji:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH

<b>Izvori sredstava:</b>	Proračunska sredstva Vlade Brčko distrikta BiH
<b>Planirana sredstva:</b>	3.000.000,00 KM
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osobe s invaliditetom i osobe sa smanjenom radnom sposobnošću</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Broj osoba uključenih program rehabilitacije i zapošljavanja</li> </ul>

## 6.2. Strateški cilj 2: Uskladiti ponudu i potražnju na tržištu rada Brčko distrikta BiH kroz unaprjeđenje znanja i vještina

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	Uskladiti ponudu i potražnju na tržištu rada Brčko distrikta BiH kroz unaprjeđenje znanja i vještina
<b>Opis</b>	Kako bi se održao gospodarski rast i porast broja zaposlenih u Brčko distrikta BiH koji je prisutan proteklih godina, nužno je usmjeriti dodatne resurse u mjere koje će osiguravati dovoljan broj kvalificirane radne snage za poslodavce na području Brčko distrikta BiH-a. S obzirom na to da postojeći sustav obrazovanja ne osigurava u potpunosti stjecanje kompetencija potrebnih primarno lokalnom tržištu rada jer se nedovoljno brzo osuvremenjuju i obrazovna ponuda i obrazovni programi, zaključeno je kako je potrebno uložiti dodatne napore kako bi se obrazovni sustav uskladio s potrebama koje se javljaju na lokalnom tržištu rada, uz istovremeno snažnije preventivno djelovanje u smislu poboljšanja praćenja potreba na tržištu rada kako bi se mogla osigurati pravovremena reakcija.
<b>Mjere</b>	<p><b>M 2.1.</b> Provoditi stručno usavršavanje nezaposlenih lica za znanja i vještine potrebne na tržištu rada</p> <p><b>M 2.2.</b> Provoditi dokvalifikaciju/prekvalifikaciju za zanimanja potrebna na tržištu rada</p> <p><b>M 2.3.</b> Provoditi usklađivanje tržišta rada i sistema obrazovanja kroz karijerno usmjeravanje i savjetovanje</p> <p><b>M 2.4.</b> Provoditi osposobljavanje nezaposlenih osoba kod poznatog poslodavca</p> <p><b>M 2.5.</b> Razvoj i usavršavanje vještina mladih osoba, posebno NEET skupine, u okviru Garancije za mlade</p> <p><b>M 2.6.</b> Provoditi kontinuirano istraživanja tržišta rada s ciljem identifikacije potreba poslodavaca u znanjima i vještinama</p>
<b>Pokazatelji</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Smanjenje udjela nezaposlenih osoba bez kvalifikacija za 12% do kraja 2027. godine</li> </ul>
<b>Izvori provjere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Statistika Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH</li> </ul>
<b>Nositelj</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH

Opisi mjera i aktivnosti u okviru strateškog cilja 2:

<b>Mjera 2.1.</b>	<b>Provoditi stručno usavršavanje nezaposlenih lica za znanja i vještine potrebne na tržištu rada</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 2.1.1. Unaprijediti postojeći sustav provedbe organizacije stručnog usavršavanja nezaposlenih osoba</i>
	<i>Akt 2.1.2. Definirati znanja i vještine koja su potrebna na tržištu rada za koje će se provoditi obuka</i>

	<i>Akt 2.1.3. Raspisati jasne i transparentne kriterije za uključivanje u program stručnog usavršavanja nezaposlenih osoba</i>
	<i>Akt 2.1.4. Osigurati provedbu stručnog usavršavanja za one nezaposlene osobe koje su bile uključene u program aktivacije kako bi se održala motivacija</i>
	<i>Akt 2.1.5. Provoditi monitoring i evaluaciju učinka programa stručnog usavršavanja te pripremati izvještaj o provedbi</i>
<b>Nositelji:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Izvori sredstava:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Planirana sredstva:</b>	120.000,00 KM (30.000,00 KM po godini)
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj osoba koje su završile obuku u sklopu programa</li> </ul>

<b>Mjera 2.2.</b>	<b>Provoditi dokvalifikaciju/prekvalifikaciju za zanimanja potrebna na tržištu rada</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 2.2.1. Definirati zanimanja koja su potrebna na tržištu rada za koje će se provoditi obuka</i>
	<i>Akt 2.2.2. Provesti javni poziv za odabir izvoditelja obrazovanja prema odabranim zanimanjima</i>
	<i>Akt 2.2.3. Raspisati jasne i transparentne kriterije za uključivanje u program dokvalifikacije/prekvalifikacije nezaposlenih osoba</i>
	<i>Akt 2.2.4. Osigurati provedbu dokvalifikacije/prekvalifikacije za nezaposlene osobe</i>
	<i>Akt 2.2.5. Provoditi monitoring i evaluaciju učinka programa provedene obuke te pripremati izvještaj o provedbi</i>
<b>Nositelji:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Izvori sredstava:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Proračunska sredstva Vlade Brčko distrikta BiH,
<b>Planirana sredstva:</b>	120.000,00 KM (30.000,00 KM po godini)
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju ZZZ BD BiH</li> <li>• Osobe koje su proglašene višak kod poslodavca</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj osoba koje su završile prekvalifikaciju/dokvalifikaciju u sklopu programa</li> </ul>

<b>Mjera 2.3.</b>	<b>Provoditi usklađivanje tržišta rada i sistema obrazovanja kroz karijerno usmjeravanje i savjetovanje</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 2.3.1. Izrada i usvajanje Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje</i>
	<i>Akt 2.3.2. Objava Javnog poziva Organizacijama civilnog društva (OCD) / nevladinim organizacijama (NVO) sa područja Brčko distrikta BiH da dostave prijedloge projekata</i>
	<i>Akt 2.3.3. Omogućiti savjetovanje učenika osnovnih škola sa ciljem lakšeg i kvalitetnijeg odabira srednjoškolskog obrazovanja, odnosno, zanimanja</i>
	<i>Akt 2.3.4. Omogućiti savjetovanje učenika srednjih škola sa ciljem lakšeg i kvalitetnijeg odabira konkurentnijeg zanimanja na tržištu rada, odnosno, odabira visokoškolske ustanove u kojoj žele nastaviti školovanje</i>
	<i>Akt 2.3.5. Sačiniti materijale kojim će se vršiti promocija srednjih škola i visokoškolskih ustanova i u kojima će biti dostupne sve potrebne informacije za osnovce i srednjoškolce</i>



	<i>Akt 2.3.6. Izvršiti anketiranje poslodavaca sa područja Brčko distrikta BiH u cilju prikupljanja podataka o traženim obrazovnim profilima/zanimanjima na tržištu rada</i>
	<i>Akt 2.3.7. Uspostaviti kancelariju za karijerno savjetovanje i koordinaciju aktivnosti Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje</i>
	<i>Akt 2.3.8. Organizirati Sajam obrazovanja i zapošljavanja koji bi na jednom mjestu okupio sve srednje škole i visokoškolske ustanove u Brčko distriktu BiH i okruženju, koje bi prezentirale svoje programe učenicima i studentima kao i poslodavce sa područja Brčko distrikta BiH</i>
	<i>Akt 2.3.9. Provoditi monitoring i evaluaciju učinka programa te pripremati izvještaj o provedbi</i>
<b>Nositelji:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Organizacije civilnog društva odabrane za provođenje programa
<b>Izvori sredstava:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Planirana sredstva:</b>	120.000,00 KM
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Učenici osnovnih škola i srednjih škola u Brčko distrikta BiH</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj učenika koje su informirane o tržištu rada</li> <li>○ Broj učenika koji je bio uključen u individualno karijerno savjetovanje</li> <li>○ Broj posjetitelja Sajma</li> </ul>

<b>Mjera 2.4.</b>	<b>Provoditi osposobljavanje nezaposlenih osoba kod poznatog poslodavca</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 2.4.1. Razviti program osposobljavanja nezaposlenih osoba kod poznatog poslodavca</i>
	<i>Akt 2.4.2. Raspisati jasne i transparentne kriterije za uključivanje poslodavaca i nezaposlenih osoba u program</i>
	<i>Akt 2.4.3. Provesti javni poziv za uključivanje poslodavaca u program osposobljavanja nezaposlenih osoba</i>
	<i>Akt 2.4.4. Osigurati provedbu program osposobljavanja nezaposlenih osoba kod poznatog poslodavca</i>
	<i>Akt 2.4.5. Provoditi monitoring i evaluaciju učinka programa te pripremati izvještaj o provedbi</i>
<b>Nositelji:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Izvori sredstava:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Planirana sredstva:</b>	90.000,00 KM (30.000 po godini, ukoliko bude zainteresovanih poslodavaca)
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj osoba uključenih u program osposobljavanja kod poznatog poslodavca</li> <li>○ Stopa zaposlenosti 6 mjeseca nakon završetka programa osposobljavanja</li> </ul>

<b>Mjera 2.5.</b>	<b>Razvoj i usavršavanje vještina mladih osoba, posebno NEET skupine, u okviru Garancije za mlade</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 2.5.1. Razviti program usavršavanja vještina mladih osoba, posebno NEET skupine, u okviru Garancije za mlade</i>
	<i>Akt 2.5.2. Raspisati poziv za pružatelje obuka za mlade osobe</i>
	<i>Akt 2.5.3. Provoditi mapiranje i outreach aktivnosti s ciljem dohvata NEET skupine</i>



	<i>Akt 2.5.4. Provesti registraciju u evidenciju nezaposlenih i informiranje mladih o pravima i obvezama na tržištu rada</i>
	<i>Akt 2.5.5. Provoditi usavršavanje vještina mladih osoba, posebno NEET skupine, u okviru Garancije za mlade</i>
	<i>Akt 2.5.6. Provoditi monitoring i evaluaciju učinka programa javnih radova te pripremati izvještaj o provedbi</i>
<b>Nositelji:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Međunarodna organizacija rada
<b>Izvori sredstava:</b>	Europska Unija putem IPA III programa
<b>Planirana sredstva:</b>	3.500.000,00 KM
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mlade osobe (15 do 25 godina starosti) na tržištu rada, posebno mladi koji nisu u obrazovanju, zaposlenosti ili na obuci (NEET)</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj mladih osoba uključenih u program</li> </ul>

<b>Mjera 2.6.</b>	<b>Provoditi kontinuirano istraživanja tržišta rada s ciljem identifikacije potreba poslodavaca u znanjima i vještinama</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 2.5.1. Nastaviti razvijati metodologiju prikupljanja podataka o tržištu rada u Brčko distrikta BiH</i>
	<i>Akt 2.5.2. Provoditi anketu poslodavaca s ciljem ispitivanja potreba poslodavaca u Brčko distrikta BiH</i>
	<i>Akt 2.5.3. Izrađivati i objavljivati rezultate provedenog istraživanja tržišta rada u Brčko distrikta BiH</i>
	<i>Akt 2.5.4. Predlagati promjene u provedbi programa i ostalih aktivnosti na tržištu rada sukladno nalazima istraživanja</i>
<b>Nositelji:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Organizacije civilnog društva odabrane za provođenje programa u mjeri 2.2.
<b>Izvori sredstava:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Planirana sredstva:</b>	40.000,00 KM (10,000 po godini)
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poslodavci u Brčko distrikta BiH</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj izrađenih izvještaja analize tržišta rada Brčko distrikta BiH</li> </ul>

### 6.3. Strateški cilj 3: Provesti institucionalne i zakonske reforme na tržištu rada za provedbu programa i usluga na tržištu rada

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	Provesti institucionalne i zakonske reforme na tržištu rada za provedbu programa i usluga na tržištu rada
<b>Opis</b>	S ciljem osiguravanja potpore raznim dionicima u Brčko distrikta BiH za provođenje programa i aktivnosti za razvoj tržišta rada potrebno je nastaviti raditi na jačanju institucionalnih i ljudskih kapaciteta kod ključnih dionika za tržište rada kao i kapaciteta za provođenje Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH 2024. – 2027. Dodatno, kako bi se osigurala efikasnost u provedbi programa za tržište rada te uskladio zakonodavni okvir s okvirom u Bosni i Hercegovini, provest će se ključne izmjene zakonodavnog okvira.

<b>Mjere</b>	<p><b>M 3.1.</b> Jačati kapacitete u Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za rad s nezaposlenim osobama</p> <p><b>M 3.2.</b> Razvijati lokalno partnerstvo za zapošljavanje s ciljem kreiranja inovativnih mjera za tržište rada</p> <p><b>M 3.3.</b> Jačati kapacitete ključnih institucija tržišta rada u Brčko distrikta BiH za provedbu, monitoring i evaluaciju Strategije zapošljavanja</p> <p><b>M 3.4.</b> Provesti informatičko povezivanje institucija na nivou Brčko distrikta, u cilju pojednostavljenja procesa rada i razmjene informacija na nivou institucija</p> <p><b>M 3.5.</b> Provesti zakonske reforme u području tržišta rada</p>
<b>Pokazatelji</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Omjer savjetnika za zapošljavanje na nezaposlene osobe smanjen na 1:450</li> <li>• Kreirano najmanje 5 međunarodnih partnerskih projekata za unaprjeđenje tržišta rada u Brčko distriktu BiH</li> </ul>
<b>Izvori provjere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Statistika Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH</li> </ul>
<b>Nositelj</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH

Opisi mjera i aktivnosti u okviru strateškog cilja 3:

<b>Mjera 3.1.</b>	<b>Jačati kapacitete u Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za rad s nezaposlenim osobama</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 3.1.1. Izraditi funkcionalnu analizu Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH</i>
	<i>Akt 3.1.2. Izraditi prijedlog reorganizacije rada Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH kao odgovor na povećan broj nezaposlenih osoba u Brčko distrikta BiH</i>
	<i>Akt 3.1.3. Povećati broj savjetnika za zapošljavanje koji rade direktno s nezaposlenim osobama</i>
	<i>Akt 3.1.4. Osigurati odgovarajuće prostorne kapacitete u Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH kako bi mogli provoditi programe i usluge</i>
	<i>Akt 3.1.5. Izraditi kompetencijski okvir za djelatnike Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH prema poslovnim procesima</i>
	<i>Akt 3.1.6. Provoditi usavršavanje djelatnika Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za učinkovit rad s nezaposlenim osobama te poslodavcima prema kompetencijskom okviru</i>
<b>Nositelji:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Izvori sredstava:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Planirana sredstva:</b>	960.000,00 KM (240.000 po godini)
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Djelatnici Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Izrađena i usvojena nova organizacija Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH</li> <li>○ Broj djelatnika Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH koji su uključeni u jačanje kapaciteta za rad</li> </ul>

<b>Mjera 3.2.</b>	<b>Razvijati lokalno partnerstvo za zapošljavanje s ciljem kreiranja inovativnih mjera za tržište rada</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 3.2.1. Jačanje međusektorske suradnje između ključnih dionika u Brčko distrikta BiH</i>
	<i>Akt 3.2.2. Provoditi kontinuirano usavršavanje predstavnika ključnih institucija u Brčko distrikta BiH o načinima rješavanja problema i izazova na tržištu rada</i>

	<i>Akt 3.2.3. Razvijati kapacitete lokalnih institucija na tržištu rada u cilju pripreme i provedbe međunarodnih projekata i suradnje sa državnim i europskim institucijama</i>
	<i>Akt 3.2.4. Organizirati međunarodne razmjene predstavnika ključnih institucija u Brčko distrikta BiH s predstavnicima ključnih organizacija u području tržišta rada (MOR , SB EU)</i>
	<i>Akt 3.2.5. Razvijati prijedloge inovativnih projekata u suradnji s ključnim dionicima u Brčko distrikta BiH za provedbu novih mjera na tržištu rada Brčko distrikta BiH</i>
<b>Nositelji:</b>	Vlada Brčko distrikta BiH, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Izvori sredstava:</b>	Donatori (Europska Unija, Međunarodna organizacija rada, Svjetska banka)
<b>Planirana sredstva:</b>	N/P
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Predstavnici organizacija i institucija u Brčko distrikta BiH</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj predstavnika organizacija i institucija u Brčko distrikta BiH uključenih u jačanje kapaciteta</li> <li>○ Broj razvijenih i provedenih inovativnih projekata i programa u partnerstvu</li> </ul>

<b>Mjera 3.3.</b>	<b>Jačati kapacitete ključnih institucija tržišta rada u Brčko distrikta BiH za provedbu, monitoring i evaluaciju Strategije zapošljavanja</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 3.3.1. Provesti obuku predstavnika ključnih institucija tržišta rada u Brčko distrikta BiH za strateško planiranje u području zapošljavanja</i>
	<i>Akt 3.3.2. Provesti obuku predstavnika ključnih institucija tržišta rada u Brčko distrikta BiH za provedbu, monitoring i evaluaciju strategija u području zapošljavanja</i>
	<i>Akt 3.3.3. Provoditi kontinuirani monitoring provedbe strategije i pripremati godišnja izvješća o provedbi</i>
	<i>Akt 3.3.4. Provesti ex-post evaluaciju provedbe Strategije zapošljavanja kako bi se ustvrdila učinkovitost i utjecaj</i>
<b>Nositelji:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Izvori sredstava:</b>	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Donatori (Europska Unija, Međunarodna organizacija rada, Svjetska banka)
<b>Planirana sredstva:</b>	N/P
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Predstavnici organizacija i institucija u Brčko distrikta BiH</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj predstavnika organizacija i institucija u Brčko distrikta BiH uključenih u jačanje kapaciteta za strateško planiranje</li> <li>○ Broj razvijenih izvještaja o provedbi strategije zapošljavanja</li> </ul>

<b>Mjera 3.4.</b>	<b>Provesti informatičko povezivanje institucija na nivou Brčko distrikta BiH, u cilju pojednostavljivanja procesa rada i razmjene informacija na nivou institucija</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 3.5.1. Provesti analizu postojećih informatičkih sustava na nivou Brčko distrikta BiH</i>
	<i>Akt 3.5.2. Izraditi opis poslova s tehničkim specifikacijama za informatičko povezivanje institucija na nivou Brčko distrikta BiH</i>
	<i>Akt 3.5.3. Provesti informatičko povezivanje institucija na nivou Brčko distrikta BiH, u cilju pojednostavljivanja procesa rada i razmjene informacija na nivou institucija</i>
	<i>Akt 3.5.4 Provesti osposobljavanje djelatnika svih institucija koje su uključene bile u informatičko povezivanje za rad u novom sustavu</i>
<b>Nositelji:</b>	Vlada Brčko distrikta BiH, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH

<b>Izvori sredstava:</b>	Proračunska sredstva Vlade distrikta BiH
<b>Planirana sredstva:</b>	10.000.000,00 KM
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Predstavnici organizacija i institucija u Brčko distrikta BiH</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Informatički povezani sustavi institucija na nivou Brčko distrikta BiH</li> <li>○ Broj osposobljenih djelatnika institucija za rad u novom sustavu</li> </ul>

<b>Mjera 3.5.</b>	<b>Provesti zakonske reforme u području tržišta rada</b>
	<b>AKTIVNOSTI</b>
	<i>Akt 3.5.1. Provesti analizu postojećeg zakonodavnog okvira u području tržišta rada s cilju detektiranja nedostataka i neujednačenosti s entitetima u BiH</i>
	<i>Akt 3.5.2. Izraditi prijedlog izmjene Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti s ciljem izuzimanja administriranja zdravstvene zaštite kao prava koje nezaposleno lice može da ostvari prijavom na evidenciju nezaposlenih osoba</i>
	<i>Akt 3.5.3. Provoditi zakonske reforme u području rada sukladno preporukama EK u okviru pregovaračkog procesa i usvajanja zakonske stečevine EU (u okviru poglavlja 19)</i>
<b>Nositelji:</b>	Vlada Brčko distrikta BiH, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
<b>Izvori sredstava:</b>	Proračunska sredstva Vlade distrikta BiH
<b>Planirana sredstva:</b>	N/P
<b>Ciljana skupina:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N/P</li> </ul>
<b>Pokazatelj:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Izrađen prijedlog izmjene Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti</li> </ul>

## 7. USKLAĐENOST STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA BRČKO DISTRIKTA BIH 2024. – 2027. SA STRATEŠKIM OKVIROM

Strategija zapošljavanja Brčko distrikta BiH usklađena je sa svim relevantnim strateškim planovima i zakonodavnim okvirom na međunarodnoj razini, razini Bosne i Hercegovine kao i na razini Brčko distrikta BiH.

Strategija zapošljavanja Brčko distrikta BiH direktno je povezana s **Europskim investicijskim planom (EIP) Europa za zapadni Balkan (WB)** (eng. *European Investment Plan (EIP) Europe for Western Balkan*). Strategija zapošljavanja doprinosi navedenom dokumentu kroz provedbu mjera i programa poboljšanje sudjelovanja na tržištu rada, posebice mladih (kao dodatno ojačana potpora Jamstva za mlade) i žena, skupina u nepovoljnom položaju posebice osoba s invaliditetom. Intervencije će povećati mogućnosti zapošljavanja, daljnjeg obrazovanja, naukovanja i/ili pripravničkog staža, čime će se ponuditi rješenja i perspektive na tržištu rada. Stoga će mjere/aktivnosti Strategije zapošljavanja doprinijeti prioritetima *Flagship 10 Youth Guarantee* i *Flag Ship 9 Ulaganje u konkurentnost privatnog sektora*.

Strategija zapošljavanja Brčko distrikta BiH 2024. – 2027. u skladu je s člankom 77. (Uvjeti rada i jednake mogućnosti) **Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Bosne i Hercegovine i Europske Unije**.

**Europski zeleni dogovor** (eng. *European Green Deal*) identificira važnu ulogu u pomaganju europskoj radnoj snazi da stekne vještine koje su im potrebne za prijenos iz sektora u padu u sektore u razvoju i za prilagodbu novim procesima. Kroz mjere i aktivnosti predviđene Strategijom zapošljavanja će se doprinijeti izravno povećanoj zapošljivosti u zelenom gospodarstvu, kao i ranjivih skupina za njihovo aktiviranje na tržištu rada.

Ova Strategije zapošljavanja također je u skladu s **EU Gender Action Planom (GAP) III**, primjenjujući standarde provođenja i korištenja ažurirane rodne analize za informiranje pri donošenju odluka, posebno u području uključivanja rodnih pokazatelja i procjene potreba žena, gdje je primjenjivo, u ciljanom sektoru. Aktivnosti će doprinijeti primjeni rodno osjetljivih i spolno razvrstanih pokazatelja i statistika u svim navedenim područjima.

Strategije zapošljavanja usklađena je s ciljevima **IPA III u okviru Programming Framework, Window 4, Tematski prioritet 1: Obrazovanje, zapošljavanje, politika socijalne zaštite i uključivanja te zdravstvo**, kojima je cilj osigurati jednake mogućnosti, pristup tržištu rada, pravedne uvjete rada, socijalnu zaštitu i uključenost; povećati mogućnosti zapošljavanja za mlade te izgraditi snažne veze s obrazovnim sektorom i razvojem širokog spektra aktivnih mjera tržišta rada, za povećanje sudjelovanja na tržištu rada i zapošljavanja, posebno za mlade.

Uz navedeno Strategija zapošljavanja doprinijet će i **Digital Agenda for the Western Balkans** u okviru prioriteta Jačanja digitalne ekonomije i društva, kroz mjeru informatičkog povezivanja institucija na nivou Brčko distrikta BiH, u cilju pojednostavljivanja procesa rada i razmjene informacija na nivou institucija.

Strategije zapošljavanja doprinosi i ciljevima **Agende Ujedinjenih naroda za održivi razvoj do 2030. (eng. United Nation's 2030 Agenda for Sustainable Development)** točnije sljedećem:

- SDG 4. Osigurati uključivo i pravedno kvalitetno obrazovanje i promicati prilike za cjeloživotno učenje za sve, posebno cilj 4.3: osigurati jednak pristup svim ženama i muškarcima dostupnom i kvalitetnom tehničkom, strukovnom i tercijarnom obrazovanju, uključujući sveučilište.
- SDG 5. Predviđa stvaranje paketa socijalne zaštite i ekonomskih poticaja kako bi se služilo ženama i djevojčicama, kao i kako bi se osiguralo da ljudi podržavaju i prakticiraju jednaku podjelu skrbi.
- SDG 8. Promicanje održivog, uključivog i održivog gospodarskog rasta, pune i produktivne zaposlenosti i dostojanstvenog rada za sve, posebno Ciljevi 8.5: postići punu i produktivnu zaposlenost i dostojanstven rad za sve žene i muškarce, uključujući mlade i osobe s invaliditetom, i jednaka plaća za rad jednake vrijednosti do 2030. i cilj 8.6: značajno smanjiti udio mladih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se ili ne osposobljavaju.

Provedba ove Strategije zapošljavanja će doprinijeti usklađenosti s međunarodnim pravom, uključujući Općom deklaracijom o ljudskim pravima; Međunarodnim paktom za građanska i politička prava; Međunarodnim paktom za ekonomska, socijalna i kulturna prava; Konvenciji o pravima osoba s invaliditetom i Programu dostojanstvenog rada Međunarodne organizacije rada. Konkretno, provedba Strategije usklađena je s:

**Europskim stupom socijalnih prava (eng. European Pillar of Social Rights)**, konkretno Poglavlje I, koje se bavi načelima jednakih mogućnosti i pristupa tržištu rada, uključujući aktivnu potporu zapošljavanju. U njemu stoji da mladi imaju pravo na obrazovanje, naukovanje, pripravništvo ili ponudu za posao u roku od četiri mjeseca od nezaposlenosti ili prekida školovanja. Poglavlje se također bavi načelima obrazovanja, osposobljavanja i cjeloživotnog učenja; ravnopravnost spolova; i jednake mogućnosti za sve, bez obzira na spol, rasu, vjeru, invaliditet, dob ili seksualnu orijentaciju. Ova načela imaju za cilj osigurati da pojedinci mogu u potpunosti sudjelovati u društvu i upravljati uspješnim prijelazima na tržištu rada, dok također potiču jednakost i jednak tretman za sve. Načela su sadržana u Strategiji zapošljavanja Brčko distrikta BiH.

**Preporukama Komisije za učinkovitu aktivnu potporu zapošljavanju (eng. Commission Recommendation to Effective Active Support to Employment EASE)** koja nakon krize Covid-19 definira izazove na tržištu rada koji proizlaze iz ove pandemije, kao i tekući prijelaz sa sektora u padu na gospodarske aktivnosti koje imaju veći potencijal rasta i stratešku vrijednost u kontekstu zelenih i digitalnih prijelaza i demografskih promjena, promicat će se oporavak bogat radnim mjestima poticanjem razvoja vještina i pružanjem podrške ljudima u njihovom prijelazu na nove kvalitetne poslove.

**Jamstvo EU-a za mlade i njegov paket potpore za zapošljavanje mladih (eng. EU Reinforced Youth Guarantee and its Youth Employment Support)** koji definira da je strateški cilj osigurati da svi mladi ljudi ispod 30 godina dobiju kvalitetnu ponudu zaposlenja, nastavka obrazovanja, naukovanja i pripravništva u razdoblju od četiri mjeseca nakon što su postali nezaposleni ili napuštanje obrazovanja.

**Europska agenda za vještine (eng. *European Skills Agenda*)** koja kao petogodišnji plan definira smjernice o 12 vodećih radnji za pomoć pojedincima i poduzećima da razviju više i bolje vještine i da ih koriste, jačanjem održive konkurentnosti, osiguravanjem socijalne pravednosti i izgradnjom otpornosti na reakciju na krize.

Strategija zapošljavanja Brčko distrikta BiH za razdoblje 2024. – 2027. usklađena je sa **Strategijom zapošljavanja Republike Srpske 2021. – 2027.**, ali i nezvaničnim Nacrtom Strategije zapošljavanja u Federaciji Bosne i Hercegovine za 2021. – 2027. Sve ve navedene strategije prepoznaju potrebe za unaprijeđenjem provedbe (kvalitativno i kvantitativno) mjera i usluga tržišta rada, reformom zakonodavnog okvira kao i potrebom za jačanje ljudskih i institucionalnih kapaciteta u smislu odgovora na rastuće potrebe tržišta rada u cijeloj Bosni i Hercegovini.

Ova Strategije usklađena je s **Programom Garancije za mlade: Kvalitetne ponude za zaposlenje, nastavak obrazovanja, učenje kroz rad i pripravništvo Bosne i Hercegovine** kroz uključivanje 2 mjere koje su izravno usklađene s predloženim programom i planiranim aktivnostima koje će se provoditi u okviru istog.

Strategija zapošljavanja usklađena je i sa **Akcijским planom Bosne i Hercegovine za društvenu inkluziju Roma i Romkinja za period 2021. – 2025. godine** jer u okviru strateškog cilja 1 predviđa provedbu programa zapošljavanja teže zapošljivih skupina i žena, u što su uključeni pripadnici romske nacionalne manjine.

Strategija zapošljavanja Brčko distrikta BiH 2024. – 2027. izravno doprinosi ostvarivanju prioriteta i mjera **Strategije razvoja Brčko distrikta BiH 2021. – 2027.** specifično u okviru prioriteta 1.5. *Razvoj tržišta rada* gdje su navedene mjere koje su uključene u okviru ove Strategije zapošljavanja.

Strategija zapošljavanja Brčko distrikta BiH 2024. – 2027. doprinosi ostvarivanju i **Strategije za mlade Brčko distrikta BiH za razdoblje 2022. – 2026.** odnosno konkretno *Strateškom cilju 1: Osnažen sistem podrške zapošljavanju, konkurenta privreda Brčko distrikta BiH i unaprijeđen sistem obrazovanja je platforma kroz koju Distrikt odgovara na potrebe mladih stvarajući konkretnost mladih u na tržištu rada u Distriktu koji predviđa 2 prioriteta (1. 1. Mladi u Brčko distriktu BiH pohađaju svrsishodno i korisno obrazovanje (formalno i neformalno) kroz koje odgovara tržištu rada i razvija potencijale mladih; te 2.1. Mladi Brčko distrikta BiH su informirani i ostvaruju ekonomsku i socijalnu sigurnost koristeći pune kapacitete programa za zapošljavanje i samozapošljavanje)*

## **8. PLAN MONITORINGA I EVALUACIJE STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA BRČKO DISTRIKTA BIH 2024. – 2027.**

### **8.1. Plan monitoringa Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH 2024. – 2027.**

Praćenje (eng. monitoring) je sustavno praćenje ostvarivanja ciljeva i pokazatelja postavljenih kroz Strategiju zapošljavanja te prikupljanje podataka na provedbenoj razini s ciljem predstavljanja mjera/aktivnosti i/ili napretka mjera/aktivnosti Vladi Brčko distrikta BiH, svim dionicima, donatorima i široj javnosti Brčko distrikta BiH. Prijedlog plana praćenja predstavljen ovdje usuglašen je sa Metodološkim smjernicama za izradu Strateških planova na razini EU.

Operativno praćenje provedbe Strategije zapošljavanja odnosi se na kontinuirano prikupljanje informacija na razini pojedinačne aktivnosti/projekta tijekom provedbe. Ostvarenje ciljeva pojedinih aktivni i mjera prati se sukladno akcijskim planovima i zapisima pojedinih aktivnosti. Tijekom operativnog praćenja pažnju usmjeravamo na aktivnosti, suradnju partnera na aktivnostima kao i na uključivanje korisnika/ciljane skupine u iste mjere/aktivnosti. Za operativno praćenje predlažu se dvije razine pokazatelja prema kojima bi se mjerilo postizanje ciljeva Strategije zapošljavanja:

- Pokazatelji ostvarenja koji su povezani su s konkretnim mjerama i koriste se za praćenje „operativnih“ postignuća Strategije zapošljavanja tj. „fizičkih“ proizvoda dobivenih kako bi se Strategija provela.



- Pokazatelji rezultata koji su povezani su sa ciljevima Strategije zapošljavanja i njihova je svrha praćenje koji od specifičnih ciljeva je postignut (ili će biti postignut). Rezultat predstavlja specifičnu dimenziju napretka kojim se potiče ostvarivanje određenog područja djelovanja, tj. ono što se namjerava promijeniti, uz doprinos osmišljenih intervencija.

U Strategiju zapošljavanja uvršteni su kvalitativni i kvantitativni pokazatelji. Praćenje pokazatelja će biti uloga Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, a podaci će se prikupljati kroz komunikaciju s nositeljima aktivnosti/mjera, korištenjem službenih statističkih podataka (npr. anketa radne snage Brčko distrikta BiH) te vlastitim istraživanjima (najčešće anketama).

Predloženi pokazatelji praćenja Strategije zapošljavanja su sljedeći:

STRATEŠKI CILJ	POKAZATELJI REZULTATA	POKAZATELJI OSTVARENJA
POVEĆATI ZAPOSLENOST KROZ AKTIVACIJU RADNE SNAGE TE POTICANJE (SAMO)ZAPOŠLJAVANJA SKUPINA U NEPOVOLJNOM POLOŽAJU NA TRŽIŠTU RADA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Povećanje stope zaposlenosti za 4,5% do kraja 2027. godine</li> <li>• Povećanje stope aktivnosti za 3,0% do kraja 2027. godine</li> <li>• Smanjenje registrirana nezaposlenost za 30% do kraja 2027. godine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj osoba zaposlenih u okviru programa zapošljavanja teže zapošljivih osoba i žena</li> <li>○ Broj poslodavaca koji je primio poticaj u okviru programa zapošljavanja teže zapošljivih osoba i žena</li> <li>○ Broj osoba koje su se samozaposlile putem programa samozapošljavanja u privredi i poljoprivredi</li> <li>○ Broj poduzeća koji je nastavio raditi nakon isteka ugovornog razdoblja</li> <li>○ Broj osoba uključenih u program aktivacije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH</li> <li>○ Stopa zaposlenosti 4 mjeseca nakon završetka programa aktivacije</li> <li>○ Broj nezaposlenih osoba uključenih u javne radove</li> <li>○ Stopa zaposlenosti osoba 6 mjeseci nakon završetka javnih radova</li> <li>○ Broj mladih osoba uključenih u program u okviru Garancije za mlade</li> <li>○ Broj osoba uključenih program rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom</li> </ul>
USKLADITI PONUDU I POTRAŽNJU NA TRŽIŠTU RADA BRČKO DISTRIKTA BIH KROZ UNAPRJEĐENJE ZNANJA I VJEŠTINA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Smanjenje udjela nezaposlenih osoba bez kvalifikacija za 12% do kraja 2027. godine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Broj osoba koje su završile obuku u sklopu programa stručno usavršavanje nezaposlenih lica</li> <li>○ Broj osoba koje su završile prekvalifikaciju/dokvalifikaciju u sklopu programa</li> <li>○ Broj učenika koje su informirane o tržištu rada</li> <li>○ Broj učenika koji je bio uključen u individualno karijerno savjetovanje</li> <li>○ Broj posjetitelja Sajma</li> <li>○ Broj osoba uključenih u program osposobljavanja kod poznatog poslodavca</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Stopa zaposlenosti 6 mjeseca nakon završetka programa osposobljavanja</li> <li>○ Broj mladih osoba uključenih u program u okviru Garancije za mlade</li> <li>○ Broj izrađenih izvještaja analize tržišta rada Brčko distrikta BiH</li> </ul>
PROVESTI INSTITUCIONALNE I ZAKONSKE REFORME NA TRŽIŠTU RADA ZA PROVEDBU PROGRAMA I USLUGA NA TRŽIŠTU RADA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Omjer savjetnika za zapošljavanje na nezaposlene osobe smanjen na 1:450</li> <li>• Kreirano najmanje 5 međunarodnih partnerskih projekata za unaprjeđenje tržišta rada u Brčko distriktu BiH</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Izrađena i usvojena nova organizacija Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH</li> <li>○ Broj djelatnika Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH koji su uključeni u jačanje kapaciteta za rad</li> <li>○ Broj predstavnika organizacija i institucija u Brčko distrikta BiH uključenih u jačanje kapaciteta</li> <li>○ Broj razvijenih i provedenih inovativnih projekata i programa u partnerstvu</li> <li>○ Broj predstavnika organizacija i institucija u Brčko distrikta BiH uključenih u jačanje kapaciteta za strateško planiranje</li> <li>○ Broj razvijenih izvještaja o provedbi strategije zapošljavanja</li> <li>○ Informatički povezani sustavi institucija na nivou Brčko distrikta BiH</li> <li>○ Broj osposobljenih djelatnika institucija za rad u novom sustavu</li> <li>○ Izrađen prijedlog izmjene Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti</li> <li>○ Izmješteno administriranje zdravstvene zaštite iz nadležnosti Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH</li> </ul>

Tablica 16 Pokazatelji rezultata i ostvarenja Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH 2024. – 2027.

Programsko praćenje odnosi se na prikupljanje operativnih izvještaja o praćenju tijekom razdoblja koje je obično povezano s duljinom razdoblja koje pokriva cijeli Strateški plan odnosno do kraja 2027. godine.

Kvalitetno uspostavljen sustav praćenja stvorit će preduvjete za:

- učinkovitije upravljanje provedbom Strategije zapošljavanja
- realizaciju mjera i aktivnosti u zadanom terminskom planu
- identifikaciju uzroka za uspjeh odnosno neuspjeh pojedinih mjera/aktivnosti

Praćenje provedbe Strategije zapošljavanja će se odvijati na tri razine:

1. Pregled napretka specifičnih djelovanja identificiranih u Akcijskom planu,
2. Procjena utjecaja ovih djelovanja na ciljeve/područja djelovanja na koje se ista odnose,
3. Rad s dionicima na reviziji stanja i poboljšanju lokalne situacije zapošljavanja u cjelini, te doprinose li djelovanja i ciljevi razvoju

Sukladno predloženom planu praćenja zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH kreira izvještaje. Izrađeni godišnji izvještaj se podnosi Vladi Brčko distrikta BiH, a zatim Skupštini. Godišnji izvještaj o provedbi Strategije



zapošljavanja, nakon što bude usvojen od strane Skupštine, treba biti javno objavljen na stranicama Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Kako bi se provedba praćenja Plana upravljanja mogla osigurati nužno je osigurati i sljedeće preduvjete:

- Osigurati ljudske i vremenske kapacitete za prikupljanje podataka i izvještavanje: Postavljanje ozbiljnog sustava praćenja ostvarivanja ciljeva Strategije zapošljavanja kao što je predstavljen u ovom dokumentu zahtijevat će od upravljačke strukture ljude i vrijeme koje će morati uložiti u prikupljanje podataka i pripremu izvješća o ostvarenom.
- Spremnost šire mreže lokalnih dionika na prikupljanje i dostavljanje traženih podataka: Podatci koji se trebaju prikupljati uključuju razne dionike (javne institucije, organizacije civilnog društva, privatne pravne osobe) koji će provoditi aktivnosti/mjere i nužno je uspostaviti dobru suradnju s istima kako bi se osiguralo da podaci koji se prikupljaju budu točni i relevantni u odnosu na postavljene pokazatelje.

## 8.2. Plan evaluacije Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH 2024. – 2027.

Vrednovanje (eng. evaluation) provedbe Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH je kompleksan i važan zadatak koji se provodi u svrhu ocjene djelotvornosti i učinkovitosti provedbe Strategije. Vrednovanje analizira uzročne veze između sadržaja Strategije zapošljavanja i postignutih rezultata i učinaka. Vrednovanje daje ocjenu učinka mjere/aktivnosti na ciljane skupine i krajnje korisnike te učinkovitost, djelotvornost, utjecaj, relevantnost i održivost istih.

Vrednovanje je nužno provesti zbog toga što će:

- Objasniti razloge u pozadini uspjeha i neuspjeha pojedinih mjera/aktivnosti pokrenutih u okviru Strategije zapošljavanja. Ako neki aspekti mjera/aktivnosti nisu dobro funkcionirali, vrednovanje će pružiti preporuke o tome što može bolje funkcionirati u sljedećem ciklusu provedbe Strategije zapošljavanja.
- Dobivaju se informacije o odgovarajućoj uporabi javnih resursa, primarno financijskih sredstava koja će se uložiti u provedbu mjera/aktivnosti.
- Bit će temelj za modifikaciju Strategije zapošljavanja Brčko distrikta BiH u skladu s poukama koje su proizašle iz procesa vrednovanja
- Omogućit će se lakši prijenos informacija i najboljih praksi postignutih u okviru provedbe Strategije zapošljavanja na razini dionika u Brčko distriktu BiH, kao i diljem Bosne i Hercegovine.

Evaluacije će se provoditi na temelju sljedećih evaluacijskih kriterija:

<b>RELEVANTNOST:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Do koje mjere su ciljevi i mjere Strategije zapošljavanja relevantni za tržište rada Brčko distrikta BiH?</li> <li>• Do koje mjere su ciljevi i mjere relevantni u odnosu na potrebe ciljnih skupina/korisnika ?</li> <li>• Do koje mjere su ciljevi i mjere relevantni u odnosu na potrebe u nastajanju i prioritete u Brčko distriktu BiH kao i cijeloj Bosni i Hercegovini?</li> </ul>
<b>EFEKTIVNOST:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kako su sredstva (unos) pretvorena u neposredne rezultate ili rezultate?</li> <li>• Kakva je troškovna učinkovitost provedenih mjera/aktivnosti u odnosu na postignute rezultate i ciljeve?</li> </ul>
<b>UČINKOVITOST:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koliko je provedba Strategije zapošljavanja doprinijela postizanju svojih ciljeva odnosno željenih pokazatelja na razini rezultata?</li> <li>• Koji ciljevi nisu ostvareni i koji su razlozi za isto?</li> </ul>
<b>UTJECAJ:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je li provedba Strategije zapošljavanja imala utjecaj na ciljne skupine, dionike (institucije, poduzetnike) kao i na stanovništvo u odnosu na njihove potrebe?</li> <li>• Jesu li ključni programi postigli dugoročni utjecaj koji je željen?</li> </ul>

<b>ODRŽIVOST:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U kojoj mjeri je utjecaj ostvaren?</li> <li>• Gdje nije postignut nikakav ili je postignut slab utjecaj i zašto?</li> <li>• Jesu li pokrenute mjere/aktivnosti održivi nakon njihovog završetka?</li> <li>• Postoje li neki efekti multiplikacije učinka provedenih mjera/aktivnosti u Brčko distriktu BiH?</li> </ul>
-------------------	---

Tablica 17 Evaluacijski kriteriji i pitanja

Proces vrednovanja i ocjene učinka i utjecaja Strategije zapošljavanja provodit će se od strane vanjskih stručnjaka koje će Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH angažirati putem postupka javnog poziva. Cilj je osigurati vanjsko vrednovanje Strategije zapošljavanja kako bi se osigurala objektivnost u vrednovanju i izvještavanju o postignutom učinku istog.

Vrednovanje provedbe Strategije zapošljavanja provest će se u dvije faze:

- Srednjoročno vrednovanje (eng. mid-term evaluation) nakon prve 2 godine provedbe Strategije zapošljavanja (u 2026. godini). Cilj srednjoročnog vrednovanja je ocijeniti učinkovitost i utjecaj provedbe Strategije zapošljavanja nakon prve dvije godine provedbe te revidirati i usuglasiti Strategiju i akcijske planove sa novim potrebama u Brčko distriktu BiH.
- Završno vrednovanje (eng. final evaluation) nakon završenog perioda provedbe Strategije zapošljavanja – 2028. godine. Cilj završne evaluacije Strategije zapošljavanja je ocijeniti ukupnu učinkovitost i utjecaj provedenih mjera/aktivnosti iz Strategije te izraditi temelje u obliku preporuka za novu Strategiju zapošljavanja za novo razdoblje, kako je predviđeno Zakonom.

Sredstva za provedbu monitoringa i evaluacije osigurat će se iz vlastitih sredstava Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH kao koordinatora provedbe Strategije zapošljavanja.

## 9. KOMUNIKACIJSKI PLAN

Svrha Komunikacijskog plana Strategije zapošljavanja je informiranje dionika o svrsi, sadržaju i provedbi Strategije, te svim popratnim aktivnostima kao što su npr. provedba pojedinih aktivnosti/projekata koji su sastavni dio Strategije zapošljavanja, predstavljanja izvješća o postignutim rezultatima/evaluacije i sl. Važnost provedbe Komunikacijskog plana je u informiranosti dionika oko svih aktivnosti koje se poduzimaju s ciljem provedbe Strategije zapošljavanja.

Komunikacijski plan također predviđa dvosmjernu razmjenu informacija, jer osim primarne uloge informiranosti ključnih dionika o provedbi Strategije zapošljavanja, omogućava i kvalitetan dotok informacija od strane ključnih dionika (institucija, socijalnih partnera, građana, poduzetnika) u smjeru Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH koji će upravljati provedbom Strategije zapošljavanja.

Ciljevi komunikacijskog plana su:

- Uspostaviti učinkovitu dvosmjernu komunikaciju među dionicima uključenima u provedbi Strategije zapošljavanja
- Poticati razmjenu informacija i participativni pristup u planiranju i provedbi mjera/aktivnosti
- Informirati potencijalne korisnike programa o mogućnostima uključivanja i kriterijima
- Doprinijeti transparentnosti postupaka povezanih uz provedbu mjera i aktivnosti u sklopu Strategije zapošljavanja

Ciljne skupine komunikacijskog plana Strategije zapošljavanja čine svi dionici koji imaju utjecaj na provedbu Strategije zapošljavanja, tj. na koje provedba Strategije upravljanja posredno ili neposredno utječe.

Primarne ciljne skupine komunikacijskog plana čine dionici koji su izravno uključeni u provedbu Strategije na način da su odgovorni za pripremu i provedbu aktivnosti i mjera unutar Strategije zapošljavanja. U primarnu ciljnu skupinu ubrajamo sve institucije, ustanove i organizacije koji će sudjelovati u provedbi.

Sekundarnu ciljnu skupine čine osobe, organizacije, poslodavci i institucije koje će imati korist od provedbe Strategije zapošljavanja, iako nisu aktivno uključene u razvoj i provedbu aktivnosti i mjera.

Na osnovu definiranih ciljeva komunikacijskog plana te osnovnih ciljnih skupina, odabrane su aktivnosti koje će se provesti u sklopu provedbe komunikacijskog plana, kao i pripadajući kanali komunikacije kojima će se informacije moći plasirati prema ciljnim skupinama, odnosno od ciljnih skupina.

Aktivnosti koje će se provoditi u kroz komunikacijski plan:

AKTIVNOST	ALAT KOMUNIKACIJE	CILJNA SKUPINA
Koordinacija i razmjena informacija između mjera i aktivnosti	Interna komunikacija i sastanci između ključnih institucija u Brčko distriktu BiH	Primarna ciljna skupina (nositelji i potencijalni nositelji aktivnosti i mjera kao i partneri)
Informiranje javnosti o rezultatima provedbe Strategije zapošljavanja putem medija	Konferencije za novinare, priopćenja - (tiskani i elektronički mediji)	Šira ciljna skupina, građani Brčko distrikta BiH
Informiranje i edukacija dionika o temama važnim za provedbu Strategije zapošljavanja	Prezentacije vezane uz npr. izvore financiranja, upravljanje projektima i programima, praćene i vrednovanje i sl.	Svi provoditelji aktivnosti i mjera u okviru Strategije zapošljavanja
Redovite objave informacija na internet stranicama	Internet stranice Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH i Vlade Brčko distrikta BiH	Šira ciljna skupina, građani Brčko distrikta BiH ili ciljano – prema pojedinim mjerama, odnosno aktivnostima
Pokretanje grupa na društvenim mrežama (Facebook, Google+, Twitter i sl.)	Društvene mreže	Šira ciljna skupina, građani Brčko distrikta BiH

Tablica 18 Aktivnosti komunikacijskog plana Strategije zapošljavanja

Sredstva za provedbu komunikacijskog plana (izrada i održavanje internet stranice, organizacija sastanaka itd.) osigurat će se iz vlastitih sredstava Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH kao koordinatora provedbe Strategije zapošljavanja.

## PRILOG 1: Akcijski plan za 2024. godinu

R.B	OPIS AKTIVNOSTI	ROK ZA PROVEDBU (U KVARTALIMA)	ODGOVORNOST ZA PROVEDBU	REZULTAT PROVEDBE
<b>STRATEŠKI CILJ 1: Povećati zaposlenosti kroz aktivaciju radne snage te poticanje (samo)zapošljavanja skupina u nepovoljnom položaju na tržištu rada</b>				
<i>M 1.1. Provoditi program zapošljavanja teže zapošljivih osoba i žena</i>				
Akt 1.1.1.	Revidirati kategorije teže zapošljivih osoba i žena kako bi odgovaralo trenutačnoj situaciji na tržištu rada Brčko distrikta BiH	I. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Usvojene kategorije teže zapošljivih osoba i žena za provedbu programa
Akt 1.1.2.	Propisati jasne i transparentne kriterije uključivanja u program zapošljavanja	III. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Javno objavljeni kriteriji i način bodovanja u okviru programa zapošljavanja
Akt 1.1.3.	Promovirati program zapošljavanja prema poslodavcima u Brčko distrikta BiH putem strukovnih udruženja i komora	III. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Udruženje Poslodavaca Brčko Distrikta, Privredna komora Brčko distrikta BiH	Održana najmanje 1 prezentacija programa zapošljavanja poslodavcima
Akt 1.1.4.	Davanje poticaje za zapošljavanje teže zapošljivih osoba i žena	III. – IV. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH,	Proveden postupak odabira prema propisanim kriterijima; potpisani ugovori s odabranim poslodavcima
Akt 1.1.5.	Provoditi monitoring i evaluaciju učinka program zapošljavanja teže zapošljivih osoba i žena te pripremati izvještaj o provedbi	III. – IV. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Napravljen izvještaj za svaki ugovor. Izrađen godišnji izvještaj o provedbi programa zapošljavanja
<i>M 1.2. Provoditi program samozapošljavanja u privredi i poljoprivredi</i>				
Akt 1.2.1.	Definirati prioritetne djelatnosti za koje će se dodijeliti potpora za samozapošljavanje, posebno u zelenim poslovima	II. 2024	Vlada Brčko distrikta BiH	Usvojene djelatnosti za koje će se dodijeliti potpora
Akt 1.2.2.	Propisati jasne i transparentne kriterije uključivanja u program samozapošljavanja	II. 2024	Vlada Brčko distrikta BiH	Javno objavljeni kriteriji i način bodovanja u okviru programa samozapošljavanja
Akt 1.2.3.	Promovirati program samozapošljavanja prema nezaposlenim osobama prijavljenim na Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	II. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Informirane nezaposlene osobe prijavljene na ZZZ Brčko Distrikta BiH o programu samozapošljavanja

Akt 1.2.4.	Davati poticaje za samozapošljavanje nezaposlenih osoba u privredi i poljoprivredi	III. – IV. 2024	Vlada Brčko distrikta BiH, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Proveden postupak odabira prema propisanim kriterijima; potpisani ugovori s odabranim nezaposlenim osobama
Akt 1.2.6.	Provoditi monitoring i evaluaciju učinka programa te pripremati izvještaj o provedbi	III. – IV. 2024	Vlada Brčko distrikta BiH, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Urađena zajednička kontrola na terenu. Izrađen godišnji izvještaj o provedbi programa samozapošljavanja
<i>M. 1.3. Provoditi program aktivacije za nezaposlene osobe, posebno skupina u nepovoljnom položaju na tržištu rada</i>				
Akt 1.3.1.	Definirati kategorije nezaposlenih osoba koje će se uključiti u program aktivacije kroz Klub za traženje posla	I. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Usvojene kategorije nezaposlenih osoba za provedbu programa
Akt 1.3.2.	Napraviti prilagodbu programa Kluba za traženje posla prema različitim skupinama teže zapošljivih osoba (segmentacija prema specifičnim kategorijama )	I. – II. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Napravljena prilagodba programa i metoda rada sukladno specifičnim kategorijama nezaposlenih osoba
Akt 1.3.3.	Provesti edukaciju savjetnika na Zavod za zapošljavanje Brčko Distrikta BiH za bolju trijažu i uključivanje nezaposlenih osoba u Klub za traženje posla	I. – II. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Educirani svi savjetnici na Zavod za zapošljavanje Brčko Distrikta BiH za trijažu nezaposlenih osoba za Klub za traženje posla
Akt 1.3.4.	Provoditi aktivaciju teže zapošljivih skupina, prema kategorizaciji, kroz Klub za traženje posla	I. – IV. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Najmanje 100 nezaposlenih osoba završilo program Kluba za traženje posla
Akt 1.3.5.	Provoditi monitoring i evaluaciju učinka programa aktivacije te pripremati izvještaj o provedbi	I. – IV. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Napravljen izvještaj za svaki program Kluba. Izrađen godišnji izvještaj o provedbi Kluba za traženje posla
<i>M 1.6. Provoditi program profesionalne rehabilitacije, osposobljavanja i zapošljavanja osoba s invaliditetom i smanjenom radnom sposobnošću</i>				
Akt 1.6.1.	Uspostaviti organizacijsku jedinicu u okviru Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za provedbu programa profesionalne rehabilitacije	III. – IV. 2024.	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Ovisno o momentu usvajanja Zakona o rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom, ustrojena nova organizacijsku jedinica u okviru Zavoda za zapošljavanje; zaposlene 3 osobe za provedbu programa koje Zakon predviđa.

NAPOMENA: OSTALE MJERE U OKVIRU STRATEŠKOG CILJA 1 PROVEST ĆE SE U RAZDOBLJU OD 2025. – 2027. GODINE

**STRATEŠKI CILJ 2: USKLADITI PONUDU I POTRAŽNJU NA TRŽIŠTU RADA BRČKO DISTRIKTA BIH KROZ UNAPRJEĐENJE ZNANJA I VJEŠTINA**

*M 2.1. Provoditi stručno usavršavanje nezaposlenih lica za znanja i vještine potrebne na tržištu rada*

Akt 2.1.1.	Unaprijediti postojeći sustav provedbe organizacije stručnog usavršavanja nezaposlenih osoba	I. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Usvojena izmijenjena procedura provedbe organizacije stručnog usavršavanja
Akt 2.1.2.	Definirati znanja i vještine koja su potrebna na tržištu rada za koje će se provoditi obuka	I. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Propisana znanja i vještine za koje će se provoditi obuka na temelju potreba tržišta rada
Akt 2.1.3.	Raspisati jasne i transparentne kriterije za uključivanje u program stručnog usavršavanja nezaposlenih osoba	I. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Javno objavljeni kriteriji i način bodovanja u okviru programa stručnog usavršavanja
Akt 2.1.4.	Osigurati provedbu stručnog usavršavanja za one nezaposlene osobe koje su bile uključene u program aktivacije kako bi se održala motivacija	I. – IV. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Najmanje 80 nezaposlenih osoba završilo uspješno program stručnog usavršavanja
Akt 2.1.5.	Provoditi monitoring i evaluaciju učinka programa stručnog usavršavanja te pripremati izvještaj o provedbi	I. – IV. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Izrađen godišnji izvještaj o provedbi stručnog usavršavanja nezaposlenih osoba

*M 2.3. Provoditi usklađivanje tržišta rada i sistema obrazovanja kroz karijerno usmjeravanje i savjetovanje*

Akt 2.3.1.	Izrada i usvajanje Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje	III. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Izrađen i usvojen Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja
Akt 2.3.2.	Objava Javnog poziva Organizacijama civilnog društva (OCD) / nevladinim organizacijama (NVO) sa područja Brčko distrikta BiH da dostave prijedloge projekata	III. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Odabrana OCD za provođenje Programa
Akt 2.3.3.	Omogućiti savjetovanje učenika osnovnih škola sa ciljem lakšeg i kvalitetnijeg odabira srednjoškolskog obrazovanja, odnosno, zanimanja	III. – IV. 2024 I.– II. 2025.	Organizacija civilnog društva (OCD)	Najmanje 50 učenika osnovnih škola savjetovano oko odabira zanimanja
Akt 2.3.4.	Omogućiti savjetovanje učenika srednjih škola sa ciljem lakšeg i kvalitetnijeg odabira konkurentnijeg zanimanja na tržištu rada, odnosno, odabira visokoškolske ustanove u kojoj žele nastaviti školovanje	III. – IV. 2024 I.– II. 2025.	Organizacija civilnog društva (OCD)	Najmanje 50 učenika srednjih škola savjetovano oko odabira zanimanja
Akt 2.3.5.	Sačiniti materijale kojim će se vršiti promocija srednjih škola i visokoškolskih ustanova i u kojima će biti dostupne sve potrebne informacije za osnovce i srednjoškolce	I.– II. 2025.	Organizacija civilnog društva (OCD)	Izrađeni promotivni materijali za Program

Akt 2.3.6.	Izvršiti anketiranje poslodavaca sa područja Brčko distrikta BiH u cilju prikupljanja podataka o traženim obrazovnim profilima/zanimanjima na tržištu rada	IV. 2024	Organizacija civilnog društva (OCD)	Izrađen uzorak poslodavaca za anketiranje; Anketirano najmanje 50 poslodavaca
Akt 2.3.7.	Uspostaviti kancelariju za karijerno savjetovanje i koordinaciju aktivnosti Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje	I.– II. 2025.	Organizacija civilnog društva (OCD)	Uspostavljena kancelarija za karijerno savjetovanje
Akt 2.3.8.	Organizirati Sajem obrazovanja i zapošljavanja koji bi na jednom mjestu okupio sve srednje škole i visokoškolske ustanove u Brčko distriktu BiH i okruženju, koje bi prezentirale svoje programe učenicima i studentima kao i poslodavce sa područja Brčko distrikta BiH	II. 2025	Organizacija civilnog društva (OCD), Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Održan Sajem obrazovanja i zapošljavanja sa najmanje 20 izlagača i najmanje 100 posjetitelja
Akt 2.3.9.	Provoditi monitoring i evaluaciju učinka programa te pripremati izvještaj o provedbi	III. 2024 – III. 2025.	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Vlada Brčko distrikta BiH, Privredna komora, Udruženje poslodavaca, Sindikat	Izrađen godišnji izvještaj o provedbi Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja
<b>M 2.6. Provoditi kontinuirano istraživanja tržišta rada s ciljem identifikacije potreba poslodavaca u znanjima i vještinama</b>				
Akt 2.5.1.	Nastaviti razvijati metodologiju prikupljanja podataka o tržištu rada u Brčko distrikta BiH	IV. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Izrađen prijedlog metodologije za 2024. godinu
Akt 2.5.2.	Provoditi anketu poslodavaca s ciljem ispitivanja potreba poslodavaca u Brčko distrikta BiH	IV. 2024	Organizacija civilnog društva (OCD)	Izrađen uzorak poslodavaca za anketiranje; Anketirano najmanje 50 poslodavaca
Akt 2.5.3.	Izrađivati i objavljivati rezultate provedenog istraživanja tržišta rada u Brčko distrikta BiH	II. 2025	Organizacija civilnog društva (OCD), Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Izrađen i predstavljen izvještaj o kretanjima na tržištu rada u Brčko Distriktu BiH za 2024. godinu
Akt 2.5.4.	Predlagati promjene u provedbi programa i ostalih aktivnosti na tržištu rada sukladno nalazima istraživanja	III. 2025	Organizacija civilnog društva (OCD), Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Izrađeni prijedlozi za izmjene programa i aktivnosti sukladno nalazima kretanja na tržištu rada
<b>STRATEŠKI CILJ 3: PROVESTI INSTITUCIONALNE I ZAKONSKE REFORME NA TRŽIŠTU RADA ZA PROVEDBU PROGRAMA I USLUGA NA TRŽIŠTU RADA</b>				
<b>M 3.1. Jačati kapacitete u Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za rad s nezaposlenim osobama</b>				
Akt 3.1.2.	Izraditi prijedlog reorganizacije rada Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH kao odgovor na povećan broj nezaposlenih osoba u Brčko distrikta BiH	II. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Izrađen prijedlog reorganizacije sukladno nalazima analize
Akt 3.1.3.	Povećati broj savjetnika za zapošljavanje koji rade direktno s nezaposlenim osobama	III. – IV. 2024.	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Zaposleno 4 savjetnika za zapošljavanje
<b>M 3.2. Razvijati lokalno partnerstvo za zapošljavanje s ciljem kreiranja inovativnih mjera za tržište rada</b>				

Akt 3.2.1.	Jačanje međusektorske suradnje između ključnih dionika u Brčko distrikta BiH	I. – IV. 2024	Vlada Brčko distrikta BiH, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Povezivanje sa sličnim institucijama u EU i Zapadnom Balkanu
Akt 3.2.4.	Organizirati međunarodne razmjene predstavnika ključnih institucija u Brčko distrikta BiH s predstavnicima ključnih organizacija u području tržišta rada (MOR, SB EU)	I. – IV. 2024	Vlada Brčko distrikta BiH, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Provedeno najmanje 2 studijska posjeta/sudjelovanje na konferencijama u 2024.
<i>M 3.3. Jačati kapacitete ključnih institucija tržišta rada u Brčko distrikta BiH za provedbu, monitoring i evaluaciju Strategije zapošljavanja</i>				
Akt 3.3.1.	Provesti obuku predstavnika ključnih institucija tržišta rada u Brčko distrikta BiH za strateško planiranje u području zapošljavanja	II. 2024	Vlada Brčko distrikta BiH, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Provedena obuka najmanje 5 predstavnika ključnih institucija tržišta rada u Brčko distrikta BiH
Akt 3.3.2.	Provesti obuku predstavnika ključnih institucija tržišta rada u Brčko distrikta BiH za provedbu, monitoring i evaluaciju strategija u području zapošljavanja	II. 2024	Vlada Brčko distrikta BiH, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Provedena obuka najmanje 5 predstavnika ključnih institucija tržišta rada u Brčko distrikta BiH
Akt 3.3.3.	Provoditi kontinuirani monitoring provedbe strategije i pripremati godišnja izvješća o provedbi	I. 2025	Vlada Brčko distrikta BiH, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Izrađeno godišnje izvješće o provedbi Strategije; predstavljeno i usvojeno na Vladi Brčko distrikta BiH
<i>M 3.5. Provesti zakonske reforme u području tržišta rada</i>				
Akt 3.5.1.	Provesti analizu postojećeg zakonodavnog okvira u području tržišta rada s cilju detektiranja nedostataka i neujednačenosti s entitetima u BiH	I. – IV. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Izrađeno izvješće provedene analize i detektirane neusklađenosti u zakonskom okviru u Brčko distriktu BiH
Akt 3.5.2.	Izraditi prijedlog izmjene Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti s ciljem izuzimanja administriranja zdravstvene zaštite kao prava koje nezaposleno lice može da ostvari prijavom na evidenciju nezaposlenih osoba	I. – IV. 2024	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Izrađen prijedlog izmjene Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti